



“มูลนิธิ LPN” ร่วมมือ “ซีพีเอฟ” ปรับรูปแบบการเรียนรู้หวังเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

Link ที่มาของข่าว : <https://www.kaohoon.com/content/383944>

ข้อสรุป (Key message)

การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน และแนวทางการปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ และเพื่อตอบรับมาตรการความปลอดภัยและการป้องกันโรคระบาดในกระบวนการผลิตอาหารที่เคร่งครัด

สถานการณ์ ความสำคัญ ปัญหาที่พบ

1.1. บทวิเคราะห์จากเนื้อความข่าว

เครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน (Labour Protection Network : มูลนิธิ LPN) ร่วมมือกับ บริษัท (ซีพีเอฟ) ประเทศไทย (จำกัด) มหาชน เพื่อดำเนินการศูนย์รับฟังเสียงพนักงาน “Labour Voices Hotline by LPN” ซึ่งเป็นช่องทางรับฟังเสียงพนักงานโดยองค์กรอิสระ ควบคู่กับการจัดอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่คนงานทั้งไทยและต่างชาติอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน และแนวทางการปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ และเพื่อตอบรับมาตรการความปลอดภัยและการป้องกันโรคระบาดในกระบวนการผลิตอาหารที่เคร่งครัด มูลนิธิฯ จึงปรับรูปแบบการจัดอบรมคนงานตามสถานประกอบการต่างๆ สู่การอบรมออนไลน์ ควบคู่กับการเยี่ยมแรงงานต่างชาติถึงหอพักเพื่อพบปะพูดคุยแบบ Focus Group ซึ่งเป็นกิจกรรมกลุ่มย่อยนอกสถานประกอบการและนอกเวลาทำงาน เพื่อให้แรงงานรู้สึกผ่อนคลายที่จะพูดแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อสงสัยในการปรับตัวในการดำเนินชีวิต รวมถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรม นอกจากนี้มูลนิธิฯ ยังได้เพิ่มการจัดอบรมแรงงานต่างชาติก่อนเดินทางมาทำงานในประเทศไทยถึงที่ประเทศต้นทาง ได้แก่ กัมพูชา และเมียนมา ประเทศละ 1 ครั้ง

1.2. ข้อมูลทางวิชาการที่สำคัญ

เพ็ญศรี ฉิรินัง (2559) ศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานภาคอุตสาหกรรม พบว่า แรงงานมีคุณภาพชีวิตด้านร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านสังคมที่ไม่เหมาะสม สภาพปัญหาในการทำงาน ได้แก่ ปัญหาเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อปัญหาสุขภาพ ผลการวิจัยชี้ให้เห็นว่าควรเร่งส่งเสริมให้มีการช่วยเหลือแรงงานในด้านต่างๆ เป็นการด่วน และทำคู่ขนานไปกับการแก้ไขสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

กัลยา นามสงวน และคณะ (2561) ศึกษาวิจัย เรื่อง คุณภาพชีวิตแรงงานข้ามชาติ พบว่า คุณภาพชีวิตของแรงงานข้ามชาติด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงาน ด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ด้านการทำงานร่วมกัน และความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ด้านจังหวัด และความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน มีคุณภาพชีวิตในระดับมาก และพบว่าปัจจัยด้านเพศ สัญชาติ ที่อยู่อาศัย อาชีพเดิม จำนวนวันที่ทำงาน มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่แตกต่างกัน โดยปัจจัยที่อยู่อาศัย อาชีพเดิม ระยะเวลาการทำงาน ลักษณะการจ้างงาน และค่าจ้าง มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสิทธิส่วนบุคคลในระดับปานกลาง

2. การดำเนินงานด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงสาธารณสุขออกประกาศกระทรวง เรื่อง การตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ แรงงานต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 เพื่อคุ้มครองดูแลสุขภาพแก่แรงงานต่างด้าว โดยมาตรการ ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ แรงงานต่างด้าวมีแนวทางดำเนินงานดังนี้คือ การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ไม่ได้อยู่ในระบบประกันสังคมพร้อมผู้ติดตามทุกราย ให้อยู่ในระบบประกันสังคมในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่อนุญาตให้ทำงานชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้เข้าถึงหลักประกันสุขภาพ ได้แก่ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค และลดภาระด้านค่าใช้จ่ายในการให้บริการของสถานบริการ

1. การตรวจสุขภาพ สถานพยาบาลต้องปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่าเป็นสถานพยาบาลที่ตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามแสดงความจำนงและลงนามยอมรับเงื่อนไข สิทธิประโยชน์ รวมถึงการร่วมจ่ายค่าบริการบางรายการ ให้สถานพยาบาลดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามทุกราย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งตามแผนปฏิบัติการ ให้ดำเนินการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จภายในวันเดียว แจกผลและออกใบรับรองแพทย์ภายใน 3 วันทำการ และให้แรงงานต่างด้าวแสดงความยินยอมเปิดเผยข้อมูลสำหรับรายงานผลการตรวจสุขภาพเพื่อประโยชน์ในการควบคุมและป้องกันโรคติดต่ออันตราย หรือโรคระบาด

2. การประกันสุขภาพ อัตราค่าประกันสุขภาพและอายุความคุ้มครอง

2.1 กลุ่มแรงงานต่างด้าวและกลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว อายุเกิน 7 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปี

อายุความคุ้มครอง 2 ปี ค่าประกันสุขภาพ คนละ 3,200 บาท

อายุความคุ้มครอง 1 ปี ค่าประกันสุขภาพ คนละ 1,600 บาท

อายุความคุ้มครอง 6 เดือน ค่าประกันสุขภาพ คนละ 900 บาท

อายุความคุ้มครอง 3 เดือน ค่าประกันสุขภาพ คนละ 500 บาท (เฉพาะผู้ประตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่อยู่ระหว่างรอสิทธิ)

2.2 บุตรอายุไม่เกิน 7 ปี

อายุความคุ้มครอง 2 ปี ค่าประกันสุขภาพ คนละ 730 บาท

อายุความคุ้มครอง 1 ปี ค่าประกันสุขภาพ คนละ 365 บาท

3. ข้อเสนอแนะต่อกระทรวงสาธารณสุข

เข้าใจกับสถานการณ์ สภาพปัญหา และความต้องการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งกลุ่มผู้ให้บริการภาครัฐ และเอกชนในการให้บริการสุขภาพกับกลุ่มแรงงานข้ามชาติ รวมทั้งความเป็นธรรมในการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ และการควบคุมป้องกันโรค ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน ดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน ปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครอง และส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

4. Reference และผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง

4.1.เอกสารอ้างอิง

- กองทุนประกันสุขภาพคนต่างด้าวและแรงงานต่างด้าว. (2563). มาตรการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ การทรงสาธารณสุข. หน้า 3-26.
- กัลยา นามสงวน และคณะ.(2561). คุณภาพชีวิตแรงงานข้ามชาติ. ใน: รายงานการวิจัยคุณภาพชีวิตแรงงานข้ามชาติ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์, นครปฐม. หน้า 4.
- ณัฐพัชร์ ทิศนรุ่งเรือง.(2556).กรม.ไฟเขียวดูแลทางการแพทย์-สาธารณสุข ต่างด้าวที่ไม่ได้อยู่ในประกันสังคม. แรงงานและคุณภาพชีวิต. แหล่งข้อมูล: <https://www.isranews.org/thaireform-data-labor-quality/18809-2013-05-07-15-03-31.html>. ค้นเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2563.
- เพ็ญศรี ฉิรินัง (2559). แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานภาคอุตสาหกรรม กรณีศึกษาอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี. วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี, กรุงเทพฯ. หน้า 96.

4.2.ผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง

-

ในอนาคตอาจมีข้อมูลสนับสนุนทางวิชาการเพิ่มขึ้น โปรดติดตามต่อไป

RRHL Center

วันที่ตรวจสอบข่าว 25 สิงหาคม 2563