



คำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ที่ ๓๗/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส

ตามคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ที่ ๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดแนวทางคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน และควบคุม กำกับ การพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมของศูนย์ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ นั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกรมอนามัย ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ และยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร ประกอบกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ที่ ๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และใช้คำสั่งนี้แทน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

๑. นางจรรุวรรณ	ปงผาบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางชฎากาญจน์	กมลเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นายสุเมธ	ศรีไสดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์	พลพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวชิตชนก	เมฆประมวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวสกุลทิพย์	ทิพย์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางรัชชก	บุตรดาแก้ว	พนักงานธุรการระดับ ส๔	คณะกรรมการ
๘. นางสาวกฤษณา	ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	คณะกรรมการ
๙. นางสาวณัฐกานต์	ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวภัทรานิษฐ์	มีคม	นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวปณิศพา	คานศวงค์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๒. นางนุชนาท	รัศมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาววัลลภา	อวดผล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวชญาณ์พัชร	กันกา	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ
๑๕. นางสาวอสพาภรณ์	สิงห์แก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดมาตรการ แนวทางและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
๓. ขับเคลื่อนและสนับสนุน มาตรการแนวทาง กิจกรรมตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑
๔. ขับเคลื่อนและสนับสนุน ชมรมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานและกรมอนามัย
๕. จัดส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๖. กำกับ ติดตาม รายงานผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ