

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	-	-	-	/	-
๒. มาตรการป้องกันการทุจริต	มาตรการการที่เกี่ยวข้อง	๑ ฉบับ	บุคลากรของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ร้อยละ ๙๓	คณะทำงาน ITA	-	-	-	/	/
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข	๒ ครั้ง	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน ITA	๒๕,๑๕๐	-	-	/	/
	๒. กิจกรรมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี	๒ ครั้ง		คณะทำงาน ITA		-	-	/	/
	๓. กิจกรรมผ้าป่าขยะ	๑ ครั้ง		คณะทำงาน ITA		-	-	/	/
	๔. กิจกรรมส่งเสริมการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒ ครั้ง		คณะทำงาน ITA		-	-	/	/

(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ