



คำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ที่ ๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการมาปฏิบัติราชการ

ตามคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ที่ ๔๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดข้อปฏิบัติในการควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นั้น

เพื่อให้แนวทางการมาปฏิบัติราชการ มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และการปฏิบัติงานราชการ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลง รายละเอียดดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ที่ ๔๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการมาปฏิบัติราชการ และขอให้ใช้คำสั่งนี้แทน

๒. กำหนดข้อปฏิบัติในการควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ การสแกนนิ้วมือ ไม่ควรเกินเวลาที่กำหนด คือ เวลา ๐๘.๓๐ น. หากสแกนนิ้วมือ

เวลา ๐๘.๓๑ น. ขึ้นไปถือว่ามาสาย

๒.๒ การขออนุญาตมาสาย ได้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๐.๐๐ น.

(ต้องขอก่อนวันที่ขออนุญาตมาสาย)

๒.๓ การขออนุญาตออกนอกสถานที่ ครั้งละไม่เกิน ๑.๕ ชั่วโมง

๒.๔ การขออนุญาตกลับก่อนเวลา กำหนดให้เวลา ๑๕.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

หมายเหตุ

ข้อ ๒.๑ ไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

ไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ข้อ ๒.๓ และ ๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสามารถใช้ดุลยพินิจได้ตามเหตุและผล ที่ควรเป็น

นับรวม (ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง) รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

นับรวม (ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง) รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

และมีข้อปฏิบัติดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ผู้ใดมีความประสงค์ ขออนุญาตมาสาย ออกนอกสถานที่ หรือขอกลับก่อนเวลา ให้แจ้งหัวหน้างาน และหัวหน้ากลุ่มงาน ขออนุญาตก่อนทุกครั้ง พร้อมบันทึกในสมุดคุมไว้เป็นหลักฐาน

๒. กรณีหัวหน้างาน ขออนุญาตมาสาย ออกนอกสถานที่ หรือขอกลับก่อนเวลา ให้ขออนุญาตหัวหน้ากลุ่มงาน พร้อมบันทึกในสมุดคุมไว้เป็นหลักฐาน

๓. กรณีหัวหน้ากลุ่มงาน ขออนุญาตมาสาย ออกนอกสถานที่ หรือขอกลับก่อนเวลา ให้ขออนุญาต ผู้อำนวยการฯ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฯ พร้อมบันทึกในสมุดคุมไว้เป็นหลักฐาน

๔. ทุกสิ้นเดือน

๔. ทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบสมุดคุมการขออนุญาตมาสาย ขออนุญาตออกนอกสถานที่ การขออนุญาตกลับก่อนเวลา เพื่อนำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในรอบทุก ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ