



คำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ที่ ๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ตามคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ที่ ๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อวางแนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรในภาพรวม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของกรมอนามัย ประกอบกับการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ จึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงคำสั่ง รายละเอียดดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ที่ ๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข และใช้คำสั่งนี้แทน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังมีรายนามต่อไปนี้

| | | |
|--------------------------------|------------------------------------|-----------|
| ๑. นางจรรุวรรณ ปงผาบ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ประธาน |
| ๒. นายพนมพันธ์ จันทร์สูง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รองประธาน |
| ๓. นายสุรสิทธิ์ ฉันทกุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นายศักดิ์นคร คำภีระ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๕. นายกิตติวัฒน์ เดชาพลิชฐ์สิน | เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ส๓ | กรรมการ |
| ๖. นายนิกร กิ่งกันคำ | ช่างถ่ายภาพ ระดับ ช๓ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๘. นางสาวเอมิกา อินทวิชา | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย | นักวิชาการเผยแพร่ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวชญาน์พัชร กันกา | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวปณิศา คานศุงศ์ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. รวบรวม สรุปและวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ตามเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และ เกณฑ์การประเมิน ๕ ส

๒. วางแผนและดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่ได้จากการวิเคราะห์สถานการณ์สถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

๓. กำกับ...

๓. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปผลความก้าวหน้า รายงานผลและจัดส่งผลการดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ