



ประกาศศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ  
เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สู่การมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ตามแนวทางปฏิบัติค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH และมีการบูรณาการค่านิยม กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ จนเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยมุ่งหวังสร้างองค์กรให้เกิดเอกลักษณ์ที่โดดเด่นเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ดังต่อไปนี้

ค่านิยม M : Mastery การเป็นนายตนเอง ผ่านวัฒนธรรมกรมอนามัย คือ H และ E โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เกี่ยวกับการตรงต่อเวลา การเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

ค่านิยม O : Originality การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ผ่านวัฒนธรรมกรมอนามัย คือ A และ L ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ หรือมีผลงานทางวิชาการ โดยทุกกลุ่มงานต้องมีผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง

ค่านิยม P : People centered ใส่ใจประชาชน T และ H มีการทำงานและแผนบูรณาการร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องมีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม H : Humility การอ่อนน้อม ถ่อมตน T และ H ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมรดน้ำดำหัว หรือกิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน การอ่อนน้อมถ่อมตน และจัดเวทีสำหรับผู้บริหารเพื่อได้ชี้แจงนโยบายต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ