

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง...กระทรวงสาธารณสุข...หน่วยงาน...ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ...สถานที่ตั้ง...122 หมู่8 อ.จามเทวี ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จังหวัดลำปาง 52190.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวชฎานันท์พร กัณกา.....โทรศัพท์...095-6877898.....

2. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6.....14.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6 รวม.....53,000.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต								
1.1 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตจำนวน 1 ฉบับ https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2566/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต.pdf 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 34 คน (ร้อยละ 100)	ผลประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร ร้อยละ 84.62 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2566-2-1/download?id=97586&mid=36904&mkey=m_document&lang=th&did=34000	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
1.2 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 ฉบับ https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2566/ประกาศเจตนารมณ์%20No%20Gift%20Policy.pdf 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 34 คน (ร้อยละ 100)	ผลประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรมของบุคลากร ร้อยละ 84.62 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2566-2-1/download?id=97586&mid=36904&mkey=m_document&lang=th&did=34000	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-
1.3 ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อ ลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน จำนวน 1 ฉบับ https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2566/ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ.pdf 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 34 คน (ร้อยละ 100)	ผลประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรมของบุคลากร ร้อยละ 84.62 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2566-2-1/download?id=97586&mid=36904&mkey=m_document&lang=th&did=34000	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-



โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
1.4 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน 1 ฉบับ https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2566/ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.pdf 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 34 คน (ร้อยละ 100)	ผลประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรมของบุคลากร ร้อยละ 84.62 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2566-2-1/download?id=97586&mid=36904&mkey=m_document&lang=th&did=34000	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	-	/	-	-
2. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย								
2.1 การจัดกิจกรรมทำบุญ	ศอช.จัดกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันครบรอบ การก่อตั้งศูนย์ฯ ครบ 47 ปี และวันขึ้นปีใหม่ 2566 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215405	บุคลากรหน่วยงานที่ได้รับการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเข้าร่วมจำนวน 33 คน ร้อยละ 97.05	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุก คน	/	-	-	-
2.2 การเข้าร่วมการฟังเทศน์	1. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพกัณฑ์เทศน์มหาชาติ ตั้งธรรมหลวงเวียงละกอน ครั้งที่ 19 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214929	บุคลากรหน่วยงานที่ได้รับการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเข้าร่วมจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุก คน	/	-	-	-
2.3 การจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	10,900	คณะทำงาน ITA	-	-	/	/




โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
3. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร								
3.1 Organization Development (OD) and team building	1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สร้างกรอบ แนวคิด สู่การเป็นองค์กรสร้างสุข https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214930# 2. บุคลากรเข้าร่วมจำนวน 33 คน (ร้อยละ 97.05)	1. ร้อยละ 95 ของความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร 2. ร้อยละ 80 ของความพึง พอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร สร้างกรอบ แนวคิด สู่การเป็นองค์กรสร้าง สุข	39,100	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-
3.2 กิจกรรมจิตอาสา หรือ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรม อนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	1. กิจกรรมร่วมบำรุงรักษาต้นไม้ เนื่องในวัน รักต้นไม้ประจำปีของชาติ ในวันที่ 21 ตุลาคม 2565 ณ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ โดยร่วมกันบำรุงรักษา ต้นไม้ พรวนดิน ใส่ปุ๋ย ตัดแต่งกิ่งไม้ และรดน้ำ ต้นไม้ บริเวณโดยรอบบริเวณหน่วยงาน https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213639	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุก คน	/	-	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
	2. ศอช. ร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ 9 โดยได้ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีวางพวงมาลา ณ หอประชุมอำเภอห้างฉัตร ที่ว่าการอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213753	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	/	-	-	-
	3. จัดกิจกรรมรณรงค์ Toilet Big Cleaning Days เนื่องในวันส้วมโลก (World Toilet Day 2022 : 19 พฤศจิกายน ของทุกปี) https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214063	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	/	-	-	-
	4. ศอช. ร่วมกิจกรรมวางพวงพุ่ม-พวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ 9 วันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2565 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214553	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	/	-	-	-
	5. ศอช. ร่วมถวายภัตตาหารเพล โครงการบรรพชาอุปสมบท 99 รูป ถวายพระพร เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา https://www.facebook.com/HHDC.anamai.moph/posts/pfbid0sS9Dq5V6iwcFSWK3D3Gum4rSe5eTcW2NLif7PA2ZWKC yHjN2HnpGeMF86ADNuKxl	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	/	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
	6. คอช. ร่วมวางพวงมาลา วันปิยมหาราช อ. ห้างฉัตร จ.ลำปาง https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213754	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุก คน	/	-	-	-
	7. คอช. ลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214928	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุก คน	/	-	-	-
	8. คอช. ร่วมออกหน่วยบริการ โครงการจังหวัดลำปางเคลื่อนที่ ในพื้นที่อำเภอเกาะคา https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215199	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	/	-	-
4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	คนดีศรีอนามัยดีเด่น 1. ประเภทข้าราชการวิชาการ - นางรุ่งรศมี ศรีวงศ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ 2. คนดีศรีอนามัยระดับ หน่วยงาน 2.1 ประเภทลูกจ้างประจำ - นางสุนีย์รัตน์ หาญจักรคำ พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส3 2.2 ประเภทพนักงานราชการ - นางสาวปณิศา คานศุวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ หน่วยงาน		/	/	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	-	-	/	/
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกย่องและเชิดชูคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
6. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ในชื่อผลงาน “องค์กรสร้างสุขอย่างพอเพียง”	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	/	/	-
7. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	รายงานการประชุม กพร ประจำปี 2566 - ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/kpr/ /	คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
8. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	-	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
9. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	บุคลากรได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 100	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-
  								

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
<p>จัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212102</p>								
<p>2. โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ นักธรรมภิบาลและสร้างสุของค์กร</p>    <p>จัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212298</p>	บุคลากรได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 100	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
10. การพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	1. รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/page/2566-2-1/download?id=93598&mid=36904&mk ey=m_document&lang=th&did=34000	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	3,000	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	2. รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/page/2566-2-1/download?id=97437&mid=36904&mk ey=m_document&lang=th&did=34000							
	3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2566/แผนส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน.pdf							

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
11. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม	<p>1. รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa/2566-2-1/download?id=93598&mid=36904&mk ey=m_document&lang=th&did=34000</p> <p>2. รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa/2566-2-1/download?id=97437&mid=36904&mk ey=m_document&lang=th&did=34000</p>	<p>- คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทางวินัย</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
12. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (Do's & Don'ts)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	-	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)
13. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	-	/	/	/
14. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่ บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	1. website https://hhdc.anamai.moph.go.th/th 2. Facebook https://www.facebook.com/HHDC.anamai.moph	ผลประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ของบุคลากร ร้อยละ 84.62 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2566-2-1/download?id=97586&mid=36904&mkey=m_document&lang=th&did=34000	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
รวม			53,000					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

3. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....3.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....37.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....6.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....60.....คน