

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ ม.๘ ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง ๕๒๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชญานพัชร กันดา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙๕-๖๘๗๗๘๙๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	๓๔	๕๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๕.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๓๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมกรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ.....
- บุคลากรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป).....
- ผู้บริหาร บุคลากรมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตกาดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>									
<p>๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต</p>	<p>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	<p>ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p>	<p>งบประมาณหน่วยงาน</p>	/	-	-	-
<p>๒. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</p> <p>เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก/หน่วยงานดำเนินการเอง</p>	<p>เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>ร้อยละบุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)</p>	<p>งบประมาณหน่วยงาน (๑๐,๙๐๐)</p>	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒.๑ การจัดกิจกรรมทำบุญ ๒.๒ การเข้าร่วมการฟังเทศน์ ๒.๓ การจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๓.๑ Organization Development (OD) and team building ๓.๒ กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/ หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพ แวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ทำความดีอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน/ หน่วยงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรม จริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และ ผลักดันเสริมพลังการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิด ความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และ การประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อ องค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	-
๗. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน - จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p>๘.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๘.๒ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</p> <p>๘.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)</p>	<p>คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส</p>	<p>มีมาตรการ/ แนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐</p>	-	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>									
<p>๙. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาล และสร้างสุของค์กร</p> <p>๙.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)</p> <p>๙.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral & Ethics Coach) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร</p>	<p>เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่กลุ่มเป้าหมาย/ เครือข่าย และนำไปขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐาน จริยธรรมแก่บุคลากรและ ชับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน หน่วยงาน</p>	<p>คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส</p>	<p>เข้าร่วมประชุมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะ นักธรรมาภิบาลและ สร้างสุของค์กร อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p>	<p>ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๑)</p>	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	เครือข่ายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งบประมาณหน่วยงาน	/	-	-	-
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
๑๑. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	จัดประชุม ๒ ครั้ง/ปี	- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๒. ทบทวน/ปรับปรุง และจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมอนามัย (Do's & Don'ts)	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น แนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน ของบุคลากรกรมอนามัย	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/
๑๓. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสนับสนุนอํารง รักษาคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง		-	/	/	/	/
๑๔. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริม การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ทุกหน่วยงาน มี ช่องทางสื่อสาร สร้าง ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		-	/	/	/	/
รวม					๕๐,๐๐๐				