



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ของหน่วยงานในกรมอนามัย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ อ.จามเทวี ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชญาณ์พัชร กันกา..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๙๕๖๘ ๗๘๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Chayapat.k@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... Ja_ve.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	๓๔	๑๐	๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ พร้อมปฏิบัติงาน เสริมสร้าง ความปลอดภัย (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย)	หน่วยงานจัด กิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีจิต สาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและ เพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลกตระหนักถึง การดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม	-	งานอาคาร สถานที่	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) กิจกรรมลดใช้กระดาษ (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง)	การใช้กระดาษ ลดลงร้อยละ ๕			เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีจิต สาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและ เพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลกตระหนักถึง การดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่ม อำนาจการ	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี								
(๑) กิจกรรมการเสริมสร้าง ความผูกพัน ในองค์กร (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู)	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน เป็น องค์กรแห่ง ความสุข	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA คณะทำงาน HWP	/	/	/	/	
(๒) ส่งเสริมการช่วยเหลือ สังคม (ความดีที่อยากทำ/ จิตอาสา)	หน่วยงานจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีจิต สาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จัก แบ่งปัน	งบประมาณ กิจกรรม ผ้าป่าขยะ	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) มาตราการ No Late Meeting (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย)	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	เลขานุการ คณะทำงาน/ คณะกรรมการ	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ (ความดีที่อยากทำ/ จิตอาสา)	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีจิต สาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จัก แบ่งปัน	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลและ หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขความผูกพันองค์กร (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิตอาสา สุจริต)	หน่วยงานพิจารณา คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ อย่างน้อย ได้รับรางวัลระดับ หน่วยงาน ๑ คน และจัดส่งเป็น หน่วยงานต้นแบบ องค์กรแห่งความสุข ในรอบ ปีงบประมาณ ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานได้กำหนด หลักเกณฑ์การ คัดเลือกบุคคลและ องค์กรส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกต้องผ่าน เกณฑ์ดังกล่าว	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑) การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายใน (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย สุจริต)	ทบทวนคำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานภายในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง วินัย จิตอาสา สุจริต กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของถึงหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรยึดถือหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานภายในองค์กร และ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน คุณธรรมความโปร่งใสและ ชมรมจริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู)	หน่วยงานจัด กิจกรรม/เข้าร่วม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕) และ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม วันสำคัญ และเทศกาลต่างๆ (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู)	หน่วยงานจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมให้บุคลากร สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ที่ควรค่า แก่การอนุรักษ์ของ ไทย	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) การสื่อสารที่ดีภายใน องค์กร (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย สุจริต)	จัดทำช่องทาง สื่อสารอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรสื่อสาร ข้อมูลข่าวสารได้ ถูกต้อง รวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	-	เลขานุการ คณะทำงาน/ คณะกรรมการ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และส่งเสริมความรู้ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ สร้างอาชีพเสริม (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง จิตอาสา)	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร หรือตามที่จำนวนที่ หน่วยงานกำหนดให้ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรหน่วยงาน ได้เพิ่มทักษะความรู้ ในการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) การพัฒนาการให้บริการ ด้านอาคารสถานที่ (ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง จิตอาสา)	มีผู้ใช้บริการเข้าใช้ บริการอย่างน้อย ๒ ราย	บุคลากรมีจิตบริการ บริการด้วยความ สุภาพ รวดเร็ว ทำ ให้เกิดการใช้ซ้ำและ บอกต่อ	-	กลุ่ม อำนวยการ	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการออก กำลังกาย ตามนโยบายและ มาตรการขับเคลื่อน องค์กร ไร้พุง บุคลากรในองค์กรมี สุขภาพดี (Happy Body) (ความดีที่ยากทำ/ วินัย)	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรผ่านเกณฑ์ BMI ตามเป้าหมาย กรมอนามัย	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงาน HWP	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๓.....คน๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง๖๒.....คน๓.....แห่ง๓๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- บุคลากรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย
- ผู้บริหาร บุคลากรมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”