



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ  
ของหน่วยงานในกรมอนามัย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ อ.จามเทวี ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชญาณ์พัชร กันกา..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์.....๐ ๙๕๖๘ ๗๘๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Chayapat.k@anamai.mail.go.th..... LINE ID :.....Ja\_ve.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	๓๔	๑๐	๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....๔.....โครงการ


แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	(๑) กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ พร้อมปฏิบัติงาน เสริมสร้าง ความปลอดภัย (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย)	หน่วยงานจัด กิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีจิต สาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและ เพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลกตระหนักถึง การดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม	-	งานอาคาร สถานที่	/	/	/	/	๑. กิจกรรมปรับ สภาพแวดล้อมรอบหน่วยงาน 



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมการเสริมสร้าง ความผูกพัน ในองค์กร (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู)	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน เป็น องค์กร แห่ง ความสุข	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA คณะทำงาน HWP	/	/	/	/	๑. ศอช. เป็นเจ้าภาพจัดกีฬา สัมพันธ์-เทศบาลทางน้ตรแม่ ตาล ชับเคลื่อนกิจกรรมลด อ้วน ลดพุง <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๑๘๔๒">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๘๔๒</a> ๒. ศอช. ระดมสมอง ”ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” หวังสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๑๘๘๓">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๘๘๓</a> ๓. ศอช. เชิญ ป.ป.ช. ลำปาง เป็นวิทยากร – พัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๑๘๘๒">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๘๘๒</a> ๔. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพ ประชุมสภากาแฟ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๑๖๘๓">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๖๘๓</a>





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑  เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	(๑) การประเมินความเสี่ยง และจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและ ควบคุมภายใน (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย สุจริต)	ทบทวนคำสั่ง จัดตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบการ ดำเนินงานภายใน หน่วยงาน อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ทุจริต (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง วินัย จิตอาสา สุจริต กตัญญู)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ของถึง หน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายใน องค์กร ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/	๑. ศอช. ร่วมพิธีประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย “DOH Together Against Corruption ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” <a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๔๘๑">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๔๘๑</a> ๒. ศอช. ขานรับนโยบายกรม อนามัย ประกาศจุดยืน ต่อต้านการทุจริต ”DOH Together Against Corruption”

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
										<p><a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๖๐๒">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๖๐๒</a>            ๓. ประกาศเจตนารมณ์/ มาตรการ            ๓.๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ  <a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/web-upload/๔๐x๒bbc๙๖๒๑๖๔f๑c๕๓๖be๙๙๙๔dc๕๕foe๖/tinymce/ita/ita_๒๕๖๓/ ขึ้นตอนที่%๒๐๒/ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ%๒๐.pdf">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/web-upload/๔๐x๒bbc๙๖๒๑๖๔f๑c๕๓๖be๙๙๙๔dc๕๕foe๖/tinymce/ita/ita_๒๕๖๓/ ขึ้นตอนที่%๒๐๒/ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ%๒๐.pdf</a>            ๓.๒ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต  <a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/web-upload/๔๐x๒bbc๙๖๒๑๖๔f๑c๕๓๖be๙๙๙๔dc๕๕foe๖/tinymce/ita/ita_๒๕๖๓/ ประกาศเจตนารมณ์/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต_update.pdf">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/web-upload/๔๐x๒bbc๙๖๒๑๖๔f๑c๕๓๖be๙๙๙๔dc๕๕foe๖/tinymce/ita/ita_๒๕๖๓/ ประกาศเจตนารมณ์/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต_update.pdf</a>            ๓.๓ ประกาศและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</p>

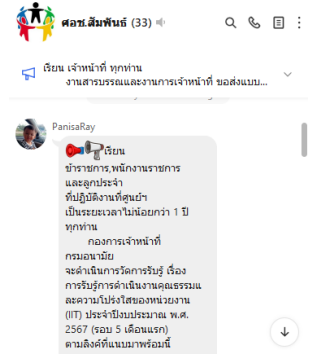










(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม วัน สำคัญ และเทศกาลต่างๆ (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิต อาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู)	หน่วยงานจัด กิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม อย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมให้บุคลากร สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ที่ควรค่า แก่การอนุรักษ์ของ ไทย	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/	๑. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพกฐิน สามัคคี สมทบทุนสร้างศาลา บำเพ็ญบุญ วัดแม่ยิง อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๐๗๗๘">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๐๗๗๘</a> ๒. ศอช. ร่วมสืบสานประเพณี ลอยกระทง <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๑๐๙๗">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๐๙๗</a> ๓. ศอช. ทำบุญครบรอบ ๔๘ ปี แห่งการก่อตั้ง <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๑๖๐๐">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๖๐๐</a> ๔. ศอช. ร่วมโครงการทำบุญตัก บาตรวันธรรมสวนะ “ครอบครัวหัวตะกั่ว ศรีทธา อิมบุญ อุคหนุนชุมชน ยลก่อ่งปู่จา” จ.ลำปาง <a href="https://hhdc.anamai.mop&lt;br/&gt;h.go.th/th/news-&lt;br/&gt;anamai/๒๒๒๕๕๐">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๒๕๕๐</a> ๕. ๒๓ ตุลาคม ”วันปิย มหาราช” ศอช. วางพวงมาลา หน้าพระบรมรูป อ.ห้างฉัตร จ. ลำปาง

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
										<a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๕๗๐">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๕๗๐</a> ๖. ศอช. วางพานพุ่มถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ร.๙ <a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๓๓๔">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๓๓๔</a>
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม									
	(๑) การสื่อสารที่ดีภายใน องค์กร (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย สุจริต)	จัดทำช่องทางการ สื่อสารอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรสื่อสาร ข้อมูลข่าวสารได้ ถูกต้อง รวดเร็ว ทั่วถึง และมี ประสิทธิภาพ	-	เลขานุการ คณะทำงาน/ คณะกรรมการ	/	/	/	/	๑. มีการแยกไลน์กลุ่มภายใน หน่วยงานอย่างชัดเจน ๑.๑ ไลน์ “ศอช สัมพันธ์” เป็นไลน์ที่หน่วยงานมีไว้แจ้ง ข้อมูลข่าวสาร

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
										 <p>๑.๒ โลงนี้ “ห้องขाय่ม่วน” สำหรับการขายของ</p>   <p>๒. มีการจัดประชุม กพร ในทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ทราบ</p> <p><a href="https://hhdc.anamai.mop.go.th/th/kpr/">https://hhdc.anamai.mop.go.th/th/kpr/</a></p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน									
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และส่งเสริมความรู้ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ สร้างอาชีพเสริม (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง จิตอาสา)	หน่วยงานจัด กิจกรรม/เข้าร่วม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปี	บุคลากรหน่วยงาน ได้เพิ่มทักษะความรู้ ในการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/	๑. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพ ประชุมสภาภาพแพ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ <a href="https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๖๘๓">https://hhdc.anamai.mop.h.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๖๘๓</a> ๒. จัดทำไลน์กลุ่ม “ห้องขाय ม่วน” เพื่อส่งเสริมการเพิ่มพูน รายได้ของเจ้าหน้าที่  
	(๒) การพัฒนาการให้บริการ ด้านอาคารสถานที่ (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง จิตอาสา)	มีผู้ใช้บริการเข้าใช้ บริการอย่างน้อย ๒ ราย	บุคลากรมีจิตบริการ บริการด้วยความ สุภาพ รวดเร็ว ทำ ให้เกิดการใช้ซ้ำและ บอกต่อ	-	กลุ่ม อำนาจการ	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) เป้าหมาย		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ตามนโยบายและมาตรการขับเคลื่อน องค์กร ไร้พุง บุคลากรในองค์กรมี สุขภาพดี (Happy Body) (ความดีที่อยากทำ/ วินัย)	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรผ่านเกณฑ์ BMI ตามเป้าหมาย กรมอนามัย	งบประมาณ หน่วยงาน	คณะทำงาน HWP	/	/	/	/	๑. ศอช. Kick off กิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรไร้พุง บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) <a href="https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๖๐๓">https://hhdc.anamai.mop h.go.th/th/news- anamai/๒๒๑๖๐๓</a>

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyD>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๓.....คน	.....๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง

(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔.....แห่ง .....๖๒.....คน	.....๓.....แห่ง .....๓๔.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- บุคลากรมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- บุคลากรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย
- ผู้บริหาร บุคลากรมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”