

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของศูนย์อนามัยกลุ่มชาติอนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ (N=33)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม					ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม	ประเด็นคุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ	รวม	คะแนน	ร้อยละ			
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	0.00	3.03	30.30	66.67	100.00	2.64	87.88	0.549	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	0.00	36.36	63.64	100.00	2.64	87.88	0.489	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	72.73	24.24	3.03	0.00	100.00	2.70	89.90	0.529	ไม่เคย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	0.00	30.30	69.70	100.00	2.70	89.90	0.467	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	0.00	0.00	36.36	63.64	100.00	2.64	87.88	0.489	ประจำ	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	45.45	48.48	3.03	3.03	100.00	2.36	78.79	0.699	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	0.00	0.00	39.39	60.61	100.00	2.61	86.87	0.489	ประจำ	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	0.00	3.03	36.36	60.61	100.00	2.58	85.86	0.561	ประจำ	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.00	0.00	15.15	84.85	100.00	2.85	94.95	0.364	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	0.00	21.21	78.79	100.00	2.79	92.93	0.415	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	0.00	18.18	81.82	100.00	2.82	93.94	0.392	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	0.00	42.42	57.58	100.00	2.58	85.86	0.502	ประจำ	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	57.58	33.33	9.09	0.00	100.00	2.48	82.83	0.667	ส่วนน้อย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	75.76	21.21	3.03	0.00	100.00	2.73	90.91	0.517	ไม่เคย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.00	0.00	33.33	66.67	100.00	2.67	88.89	0.479	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.65	88.35	0.507	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.49	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.61	0.49	ประจำ
3. สุจริต	2.70	0.49	ประจำ
4. จิตอาสา	2.72	0.46	ประจำ
5. กตัญญู	2.74	0.43	ประจำ
รวม	2.65	0.50	ประจำ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	33.33
หญิง	22	66.67
รวม	33	100.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	15	45.45
ลูกจ้างประจำ	1	3.03
พนักงานราชการ	13	39.39
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	4	12.12
รวม	33	100.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	5.88
25 - 40 ปี	21	55.88
41 - 55 ปี	8	26.47
56 ปี ขึ้นไป	3	11.77
รวม	33	100.00
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	7	14.71
1 - 5 ปี	11	35.29
6 - 10 ปี	6	23.53
11 - 15 ปี	3	2.94
16 - 20 ปี	1	2.94
20 ปีขึ้นไป	5	20.59
รวม	33	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	14.71
ปริญญาตรี	23	67.65
ปริญญาโท	6	17.65
ปริญญาเอก	0	0
รวม	33	100.00

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 34 คน จำแนกตามลักษณะข้อมูลทั่วไป ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 และเป็นเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามกลุ่มบุคลากร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 รองลงมา คือ พนักงานราชการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 39.39 อันดับ 3 คือ จ้างเหมาบริการจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12 และอันดับสุดท้าย คือ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25 - 40 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 รองลงมา คือ อายุ 41-55 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 24.24 อันดับ 3 คือ อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 และอันดับสุดท้าย คือ อายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ทำงาน 1- 5 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา คือ น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 อันดับ 3 คือ 6 - 10 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 อันดับ 4 คือ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 และอันดับสุดท้าย คือ 16 - 20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 และอันดับ 3 คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.64	0.54	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.36	0.69	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.48	0.66	ส่วนน้อย
รวม	2.49	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียง $\bar{X} = 2.49$ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น
 อย่างเป็นประจำ $\bar{X} = 2.64$ รองลงมาคือ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนน้อย ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง
 หากสิ่งนั้นทำให้ฉัน $\bar{X} = 2.48$ และอันดับ 3 คือ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนน้อยตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้
 อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล $\bar{X} = 2.36$

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่า ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.64	0.48	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.61	0.49	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำ ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.58	0.49	ประจำ
รวม	2.61	0.49	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยเป็นประจำ $\bar{X} = 2.52$
 เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีการปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่าง
 เคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม เป็นประจำ $\bar{X} = 2.64$ รองลงมา คือ ผู้ตอบแบบประเมินไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้ง
 กับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม เป็นประจำ $\bar{X} = 2.61$ และ อันดับ 3 คือ ผู้ตอบแบบ
 ประเมิน เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น $\bar{X} =$
 2.58

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.58	0.55	ประจำ
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.79	0.41	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.73	0.51	ไม่เคย
รวม	2.70	0.49	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตเป็นประจำ $\bar{X}= 2.70$ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีการปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง เป็นประจำ $\bar{X} = 2.79$ รองลงมา คือ ผู้ตอบแบบประเมินไม่เคยต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน และมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก $\bar{X} = 2.73$ และอันดับที่ 3 คือ ผู้ตอบแบบประเมินยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่นเป็นประจำ $\bar{X} = 2.46$

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.54	0.77	ไม่เคย
2. ฉันทอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.49	0.55	ส่วนใหญ่
3. ฉันทให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันทสามารถช่วยเหลือได้	2.83	0.38	ประจำ
รวม	2.62	0.57	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา เป็นประจำ $\bar{X}= 2.62$ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีการให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ เป็นประจำ $\bar{X} = 2.83$ รองลงมา คือผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน $\bar{X} = 2.49$ และ อันดับที่ 3 คือไม่เคยมีผู้ตอบแบบประเมินคนใดไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน $\bar{X} = 2.54$

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเอง รู้สึกภูมิใจ	2.70	0.46	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.85	0.36	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.67	0.47	ประจำ
รวม	2.74	0.43	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู เป็นประจำ $\bar{X} = 2.74$ เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเมื่อได้รับความช่วยเหลือ จะแสดงความขอบคุณ เป็นประจำ $\bar{X} = 2.85$ รองลงมา คือผู้ตอบแบบประเมิน เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่จะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ เป็นประจำ $\bar{X} = 2.70$ และ อันดับที่ 3 คือผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป $\bar{X} = 2.67$

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.49	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.61	0.49	ประจำ
3. สุจริต	2.70	0.49	ประจำ
4. จิตอาสา	2.72	0.46	ประจำ
5. กตัญญู	2.74	0.43	ประจำ
รวม	2.65	0.50	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรม เป็นประจำ $\bar{X} = 2.65$ เมื่อ จำแนกเป็นรายหัวข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูมากที่สุด $\bar{X} = 2.74$ รองลงมา คือ คุณธรรมด้านจิตอาสา $\bar{X} = 2.72$ อันดับ 3 คือ คุณธรรมด้านสุจริต $\bar{X} = 2.70$ อันดับ 4 คือ คุณธรรมด้าน วินัย $\bar{X} = 2.61$ และอันดับสุดท้าย คือ พอเพียง $\bar{X} = 2.49$