**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ**

**ของหน่วยงานในกรมอนามัย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

**สถานที่ตั้ง 122 ถ.จามเทวี ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง**

**ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชญาน์พัชร กันกา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป**

**สังกัด กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ 0 9568 7898**

**ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chayapat.k@anamai.mail.go.th LINE ID : Ja\_ve\_**

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ**  **โครงการในแผนปฏิบัติการ** | **จำนวนบุคลากร**  **ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย**  **และภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
|
| ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ | 34 | 10 | 5 |

**ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ**

**3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน..........15..........โครงการ ดังนี้**

**แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ**  รวม.............7............โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .................4................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .................1................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .................-................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม ..................-................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .................2....................โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม ..................-................... โครงการ

**แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ** รวม ..............4..........โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม ..................-................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .................2................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .................1................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .................1................... โครงการ

**แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ** รวม..............4..........โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม ..................-................... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม ..................3................. โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม ..................1.................. โครงการ

**งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน...........................บาท**

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

| **(1)** | **(2)** | **(3)** | | **(4)** | **(5)** | **(6)** | | | | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนย่อย / เป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินงาน** | | | |
| **เชิงปริมาณ** | **เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส**  **๑** | **ไตรมาส ๒** | **ไตรมาส ๓** | **ไตรมาส ๔** |
| **แผนย่อยที่ 1**  เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น | 1.1 **แนวทางการพัฒนาที่ 3** ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
| 1.2 **แนวทางการพัฒนาที่ 5** ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) กิจกรรมสร้าง  สภาพแวดล้อมให้  พร้อมปฏิบัติงาน เสริมสร้าง  ความปลอดภัย  (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย) | หน่วยงานจัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี | เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม  ลดการเกิดขยะและ เพิ่มอากาศบริสุทธิ์  ให้โลกตระหนักถึงการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อม | - | งานอาคารสถานที่ | / | / | / | / | 1. กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมรอบหน่วยงาน      2. ศอช. รักษ์สิ่งแวดล้อม จัดผ้าป่าขยะรีไซเคิล ครั้งที่ 1/2567  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222033> |
| (2) กิจกรรมลดใช้กระดาษ  (ความดีที่อยากทำ/  พอเพียง) | การใช้กระดาษลดลงร้อยละ 5 | เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม  ลดการเกิดขยะและ เพิ่มอากาศบริสุทธิ์  ให้โลกตระหนักถึงการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อม | - | กลุ่มอำนวยการ | / | / | / | / | สถิติการใช้กระดาษ ประจำปี พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือนแรก  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/moralmodel-2567/download/?did=224417&id=111146&reload=> |
| เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | 1.3 **แนวทางการพัฒนาที่ 1**  สร้างพื้นที่และสนับสนุน  กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (1) กิจกรรมการเสริมสร้าง  ความผูกพัน ในองค์กร  (ความดีที่อยากทำ/ วินัย  จิตอาสา สุจริต พอเพียง  กตัญญู) | บุคลากร  เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 ของ  จำนวนบุคลากร  ในหน่วยงาน | หน่วยงานมี  สภาพแวดล้อมที่เอื้อ  ต่อการปฏิบัติงานเป็นองค์กรแห่งความสุข | งบประมาณหน่วยงาน | คณะทำงาน ITA  คณะทำงาน HWP | / | / | / | / | 1. ศอช. เป็นเจ้าภาพจัดกีฬาสัมพันธ์-เทศบาลห้างฉัตรแม่ตาล ขับเคลื่อนกิจกรรมลดอ้วน ลดพุง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221842>  2. ศอช. ระดมสมอง ”ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” หวังสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221483>  3. ศอช. เชิญ ป.ป.ช. ลำปาง เป็นวิทยากร – พัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221482>  4. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพประชุมสภากาแฟ ครั้งที่ 12/2566  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221683>  5.  อช. สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดพิธีสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ พร้อมประดับหม้อสังขานต์อนุรักษ์ประเพณีดั้งเดิมที่เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดลำปาง  ศอช. สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดพิธีสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ พร้อมประดับหม้อสังขานต์อนุรักษ์ประเพณีดั้งเดิมที่เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดลำปาง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/224736>  6. ส่งการ์ดวันเกิดให้เจ้าหน้าที่ในไลน์กลุ่ม ศอช. |
|  | (2) ส่งเสริมการช่วยเหลือ  สังคม  (ความดีที่อยากทำ/  จิตอาสา) | หน่วยงานจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี | เพื่อให้บุคลากรใน  องค์กรมีจิตสาธารณะ  เสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จัก  แบ่งปัน | งบประมาณกิจกรรม ผ้าป่าขยะ | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. ศอช. ร่วมออกบูธส่งเสริมสุขภาพในงานมหกรรม ”รวมพลคนแสนปี” อำเภอห้างฉัตร  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220849> |
| (3) มาตรการ No Late  Meeting  (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย) | บุคลากร  เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 ของ  จำนวนบุคลากร  ในหน่วยงาน | ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | เลขานุการคณะทำงาน/คณะกรรมการ | / | / | / | / | 1. จำนวนบุคลากรการเข้าประชุม กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีดังนี้  1.1 การประชุม กพร. ครั้งที่ 1/2567 จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 84  1.2 การประชุม กพร. ครั้งที่ 2/2567 จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 92  1.3 การประชุม กพร. ครั้งที่ 3/2567 จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 96  1.4 การประชุม กพร. ครั้งที่ 4/2567 จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100  1.5 การประชุม กพร. ครั้งที่ 5/2567 จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 92  2. แนวทางการมาปฏิบัติราชการ  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=101961&mid=35223&mkey=m_document&lang=th&did=35670> |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3. ผลประเมิน  จริยธรรมบุคลากร  หน่วยงาน ได้คะแนน  ร้อยละ 88.35  [https://hhdc.anamai.](https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%203/4.%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9E%E0%B8%A4%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%A2%205%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%2067.pdf)  [moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a](https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%203/4.%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9E%E0%B8%A4%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%A2%205%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%2067.pdf)  [2164f1c536be9c0](https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%203/4.%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9E%E0%B8%A4%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%A2%205%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%2067.pdf)  [394dc58f0e6/tinymce/ita/ita\_2567/ขั้นตอนที่%203/4.%20แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย%205%20ประการ%2067.pdf](https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%203/4.%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9E%E0%B8%A4%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%A2%205%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%2067.pdf) |
| (4) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ  (ความดีที่อยากทำ/  จิตอาสา) | บุคลากร  เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 ของ  จำนวนบุคลากร  ในหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากรใน  องค์กรมีจิตสาธารณะ  เสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จัก  แบ่งปัน | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. ศอช. kick off กิจกรรมโต๊ะปันสุข-จับคู่ Buddy รับวาเลนไทน์  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/223143>  2. เปิดบรรยากาศ ”ศอช. เฉลยบัดดี้” เต็มไปด้วยรอยยิ้ม  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/224780> |
| 1.4 **แนวทางการพัฒนาที่ 2** ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) กิจกรรมยกย่องบุคคลและหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร  (ความดีที่อยากทำ/ วินัย  จิตอาสา สุจริต) | หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ อย่างน้อยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน 1 คน  และจัดส่งเป็นหน่วยงานต้นแบบองค์กรแห่งความสุข ในรอบปีงบประมาณ 1 ครั้ง/ปี | หน่วยงานได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์ดังกล่าว | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | บุคลากรผู้ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2566  1. คนดีศรีอนามัยระดับกรมนายนิกร กิ่งกันคำ  ช่างถ่ายภาพ ช 3  2. คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน  2.1 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ นายวันเฉลิม ฤทธิมนต์  นักวิชาการสาธารสุขชำนาญการ  2.2 กลุ่มที่ 3 ข้าราชการประเภททั่วไป  นางสาวปวีณา ทองคำ  นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  2.3 กลุ่มที่ 5 พนักงานราชการ  นางนุชนาถ รัศมีสถาพร  พี่เลี้ยงเด็ก  ศอช. ยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีอนามัย”  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/224737> |
|  | 1.5 **แนวทางการพัฒนาที่ 4** พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
|  | 1.6 **แนวทางการพัฒนาที่ 6** สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
| **แผนย่อยที่ 2**  เป้าหมายที่ 1  เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ  เพิ่มขึ้น | 2.1 **แนวทางการพัฒนาที่ 2** สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) การประเมินความเสี่ยง  และจัดทำ  แผนบริหารความเสี่ยงการ  ทุจริตและ ควบคุมภายใน  (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย  สุจริต) | ทบทวนคำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานภายใหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  [https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=109192&mid=38279&mkey](https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=109192&mid=38279&mkey=m_document&lang=th&did=39496)  [=m\_document&lang=th&did=39496](https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=109192&mid=38279&mkey=m_document&lang=th&did=39496)  2. ตารางประเมินความเสี่ยงทุจริต  [https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=109193&mid=38279&mkey](https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=109193&mid=38279&mkey=m_document&lang=th&did=39496)  [=m\_document&lang=th&did=39496](https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=109193&mid=38279&mkey=m_document&lang=th&did=39496)  3. มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) การควบคุมภายใน  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/subinternalcontrol/download?id=107653&mid=35241&mkey=m_document&lang=th&did=38849> |
| (2) กิจกรรมประกาศ  นโยบาย/ เจตนารมณ์ที่  เกี่ยวข้องกับการป้องกัน  ทุจริต  (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง  วินัย จิตอาสา สุจริต  กตัญญู) | บุคลากรใน  หน่วยงานเข้า  ร่วมกิจกรรม  ประกาศเจตนารมณ์ของถึงหน่วยงาน  ร้อยละ 80 ขึ้นไป | ส่งเสริมให้บุคลากร  มีส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ยึดถือหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์  ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. ศอช. ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย “DOH Together Against Corruption ปีงบประมาณ พ.ศ.2567”  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221481>  2. ศอช. ขานรับนโยบายกรมอนามัย ประกาศจุดยืน ต่อต้านการทุจริต ”DOH Together Against Corruption”  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221602>  3. ประกาศเจตนารมณ์/มาตรการ  3.1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/ขั้นตอนที่%202/ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ%20.pdf>  3.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/ประกาศเจตนารมณ์/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต_update.pdf>  3.3 ประกาศและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/ประกาศเจตนารมณ์/ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ.pdf>  3.4 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/tinymce/ita/ita_2567/ประกาศเจตนารมณ์/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคุกคามทางเพศฯ.pdf> |
| 2.2 **แนวทางการพัฒนาที่ 4**  เสริมสร้างความเข้มแข็งของ  เครือข่ายด้วยกระบวนการ  แลกเปลี่ยนเรียนรู้  ด้านการส่งเสริมคุณธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยน  เรียนรู้การขับเคลื่อน  คุณธรรมความโปร่งใสและ  ชมรมจริยธรรม  (ความดีที่อยากทำ/ วินัย  จิตอาสา สุจริต พอเพียง  กตัญญู) | เพื่อให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกัน  และสร้างความ  ผูกพันในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกา รทำงาน โดยมีบุคลากรเข้าเร่วมร้อยละ 70 ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) และ ร้อยละ  92.50 ของจำนวน  บุคลากร ผ่านเกณฑ์  ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/pa2567-2-1/download?id=105967&mid=38279&mkey=m_document&lang=th&did=39496>  2. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/moralmodel-2567/222903> |
| เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 **แนวทางการพัฒนาที่ 3**  พัฒนากลไกให้หน่วยงาน  ภาครัฐขับเคลื่อน  การส่งเสริมคุณธรรมตาม  หลักธรรมทางศาสนา  หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  ไทยที่ดีงาม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) กิจกรรมส่งเสริมการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม วันสำคัญ และเทศกาลต่างๆ  (ความดีที่อยากทำ/ วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู) | หน่วยงานจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี | ส่งเสริมให้บุคลากรสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ของไทย | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพกฐินสามัคคี สมทบทุนสร้างศาลาบำเพ็ญบุญ วัดแม่ยิ่ง  อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220778>  2. ศอช. ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221097>  3. ศอช. ทำบุญครบรอบ 48 ปี แห่งการก่อตั้ง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221600>  4. ศอช.ร่วมโครงการทำบุญตักบาตรวันธรรมสวนะ “ครอบครัวหิ้วตะกร้า ศรัทธาอิ่มบุญ อุดหนุนชุมชน  ยลก๋องปู่จา” จ.ลำปาง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222990>  5. 23 ตุลาคม ”วันปิยมหาราช” ศอช. วางพวงมาลาหน้าพระบรมรูป อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220570>  6. ศอช. วางพานพุ่มถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ร.9  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221338>  7. ศอช. สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดพิธีสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/224736> |
| **แผนย่อยที่ 3**  เป้าหมายที่ 1  ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น | 3.1 **แนวทางการพัฒนาที่ 1**  กำหนดให้สถานศึกษาทุก  ระดับของหน่วยงานทุก  ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ  จัดการศึกษาที่บรรลุ  เป้าหมายเพื่อพัฒนาคน  ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
|  | 3.2 **แนวทางการพัฒนาที่ 3**  ส่งเสริมงานวิชาการ  งานวิจัย พัฒนา   และเผยแพร่ระบบการ  จัดการความรู้ ด้านการ  ส่งเสริมคุณธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) การสื่อสารที่ดีภายใน  องค์กร  (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย  สุจริต) | จัดทำช่องทางการสื่อสารอย่างน้อย 2 ช่องทาง | บุคลากรสื่อสารข้อมูลข่าวสารได้ถูกต้อง รวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ | - | เลขานุการคณะทำงาน/คณะกรรมการ | / | / | / | / | 1. มีการแยกไลน์กลุ่มภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน  1.1 ไลน์ “ศอช สัมพันธ์” เป็นไลน์ที่หน่วยงานมีไว้แจ้งข้อมูลข่าวสาร    1.2 ไลน์ “ห้องขายม่วน” สำหรับการขายของ    2. มีการจัดประชุม กพร ในทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ทราบ  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/kpr/> |
| เป้าหมายที่ 2  คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | 3.3 **แนวทางการพัฒนาที่ 2**  ส่งเสริมให้เกิดระบบการ  จัดการความรู้ที่เป็น  กระบวนการเรียนรู้ตลอด  ชีวิตภายในชุมชนหรือ  หน่วยงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยน  เรียนรู้และส่งเสริมความรู้  เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ  สร้างอาชีพเสริม  (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง  จิตอาสา) | หน่วยงานจัดกิจกรรม/เข้าร่วม อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี | บุคลากรหน่วยงานได้เพิ่มทักษะความรู้ ในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต | - | คณะทำงาน ITA | / | / | / | / | 1. ศอช. ร่วมเป็นเจ้าภาพประชุมสภากาแฟ ครั้งที่ 12/2566  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221683>  2. จัดทำไลน์กลุ่ม “ห้องขายม่วน” เพื่อส่งเสริมการเพิ่มพูนรายได้ของเจ้าหน้าที่ |
| (2) การพัฒนาการให้บริการ  ด้านอาคารสถานที่  (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง  จิตอาสา) | มีผู้ใช้บริการเข้าใช้บริการอย่างน้อย 2 ราย | บุคลากรมีจิตบริการ บริการด้วยความสุภาพ รวดเร็ว ทำให้เกิดการใช้ซ้ำและบอกต่อ | - | กลุ่มอำนวยการ | / | / | / | / | การเข้าใช้บริการห้องพักและห้องประชุม ประจำปี พ.ศ. 2567   * คณะอนุชนคริสตจักรภาคที่ 3 ลำปาง เข้าใช้บริการห้องพักและห้องประชุม ระหว่างวันที่ 18 - 20 เมษายน 2567      * สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง เข้าใช้บริการห้องพักและห้องประชุม ระหว่างวันที่ 24 – 26 เมษายน 2567 |
| (3) กิจกรรมส่งเสริมการออก  กำลังกาย ตามนโยบายและ  มาตรการขับเคลื่อน องค์กร  ไร้พุง บุคลากรในองค์กรมี  สุขภาพดี (Happy Body)  (ความดีที่อยากทำ/ วินัย) | ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรผ่านเกณฑ์ BMI ตามเป้าหมายกรมอนามัย | งบประมาณหน่วยงาน | คณะทำงาน HWP | / | / | / | / | 1. ศอช. Kick off กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรไร้พุง บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)  <https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221603> |

**คำอธิบาย :**

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด   
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd )

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)   
ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **การดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินงาน  ปี 2566** | **แผนการดำเนินงาน**  **ปี 2567** |
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | .............33..............คน | .............34.............คน |
| 2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย  (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ  ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ................-............แห่ง | ..............1.............แห่ง |
| 3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น  จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ..............3...........แห่ง  .............20...........คน | ..............2...........แห่ง  ...........20.............คน |
| 4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | ..............-..........ระบบ | .........................ระบบ |
| 5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม  จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ...............4...........แห่ง  .............62............คน | ..............3...........แห่ง  .............34............คน |

**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

* บุคลากรมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
* บุคลากรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย
* ผู้บริหาร บุคลากรมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

**หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)   
 อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม**

**2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ 2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”**