



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ ถ.จามเทวี ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชญาน์พัชร กันกา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐ ๙๕๖๘ ๗๘๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chayapat.k@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....Ja_ve.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	๓๔	๒๐	๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ.	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมร่วมทำโรจทาน	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัด เตรียมการทำโรจทาน และเพิ่มการ ตระหนัก รู้จักการให้ การแบ่งปันแก่ ผู้คนในชุมชน	เงินกิจกรรม ผ้าป่าขยะ	ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่							
	(๑) กิจกรรมผ้าป่าขยะ	จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้โลกตระหนักถึงการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อม	-	คณะทำงาน ITA คณะทำงาน HWP	-	/	-	/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับทราบนโยบาย	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์พลังงานมีระเบียบวินัยในการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	-	คณะทำงาน HWP	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	-	คณะทำงาน ITA คณะทำงาน HWP	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๑ ครั้ง	บุคลากรสามารถสื่อสาร และมีความเข้าใจผู้อื่น และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานได้อย่างเหมาะสม อันทำให้เกิดความผูกพันภายในหน่วยงาน	๑๖,๕๐๐	คณะทำงาน ITA	-	/	-	-
	(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะและผู้นำองค์กร	๑ ครั้ง	บุคลากรได้พัฒนาทักษะในการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ทำงานเชิงรุก กานำ การบังคับบัญชา การสื่อสาร ประสานความร่วมมือ การสอนงาน การแก้ไขและตัดสินใจ เป็นต้น) ที่มีประสิทธิภาพ	๘,๓๕๐	คณะทำงาน ITA	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา	เข้าร่วม/จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเพื่อ รู้จักแบ่งปัน	เงินกิจกรรม ผ้าป่าขยะ	คณะทำงาน ITA				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานพิจารณา คัดเลือกบุคคลหรือ หน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อย ๑ คน	บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคล หรือหน่วยงานต้นแบบ	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายใน	หน่วยงานพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบ อย่างน้อยได้รับรางวัล ระดับหน่วยงาน ๑ คน และจัดส่งเป็น หน่วยงานต้นแบบ องค์กรแห่งความสุข ในรอบปีงบประมาณ ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานได้กำหนดหลักเกณฑ์การ คัดเลือกบุคคลและองค์กรส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์ดังกล่าว	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไก เครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง								
	๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรมและคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กร	-	คณะทำงาน ITA	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใน/ภายนอกหน่วยงาน	เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถนำความรู้มาพัฒนา/ ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	-	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับทราบนโยบาย	บุคลากรมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (harmony) ส่งเสริมความผูกพัน และสร้างความภาคภูมิใจในการทำงานภายในองค์กร	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ค่าคะแนนความผูกพันของบุคลากรร้อยละ ๘๐	๗,๐๐๐	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมความ ผูกพันต่อองค์กร	๔ ครั้ง	ค่าคะแนนความผูกพันของบุคลากร ร้อยละ ๘๐	๑๘,๑๕๐	งานการ เจ้าหน้าที่ / คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุก ระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์/ช่องทางการ เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง / ๑ ช่องทาง	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีความ ถูกต้องและมีแนวทางในการปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกกลุ่ม	-	งานสื่อสาร/ คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และส่งเสริมความรู้เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการสร้างอาชีพเสริม	๑ ครั้ง	บุคลากรหน่วยงานได้เพิ่มทักษะ ความรู้ในการส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
				๕๐,๐๐๐					

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๔.....คน	๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๓๔.....คน	๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- บุคลากรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย
- ผู้บริหาร บุคลากรมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
- หน่วยงานมีการขับเคลื่อนกระบวนการงานไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม ตลอดจนมีบรรยากาศการทำงานที่ดี มีสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว นำไปสู่ความผูกพันต่อองค์กรต่อไป

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”