



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๑๒๒ ถ.จามเทวี ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชญาพัชร กันกา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัด กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๙๕๖๘ ๗๘๙๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chayapat.k@anamai.mail.go.th LINE ID : Ja_ve

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	๓๔	๒๐	๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๓.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๓.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนากระบวนการและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม -.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ.	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม -.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมสืบสานประเพณี ทอดกฐินสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๗ และร่วมออกโรงทาน	๑ ครั้ง/๒๔ คน - คอช. สืบสานประเพณีทอดกฐินสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๗ ออกโรงทาน ณ วัดสัน หนองบง อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๓๓๑๘&iid=๑๒๑๖๕๖&reload=	-บุคลากรมีส่วนร่วมสืบสาน ประเพณีเกี่ยวกับศาสนาที่สืบ ทอดกันมาอย่างยาวนานในพื้นที่ ถิ่น -มีความสามัคคี แบ่งปันน้ำใจ ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดย การทำโรงทาน เพื่ิ่มการ ตระหนัก รู้จักการให้	เงินกิจกรรม ผ้าป่าขยะ	ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่								
	กิจกรรมผ้าป่าขยะ	จำนวน ๒ ครั้ง/๓๔ คน - ศอช. รักษาสิ่งแวดล้อม จัดผ้าป่าขยะ รีไซเคิลอย่างต่อเนื่อง https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๐๕๑๘ - ศอช. จัด “ผ้าป่าขยะรีไซเคิล” เปลี่ยน ขยะเป็นเงินสนับสนุนกิจกรรม สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/233336	-เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี จิตสาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลก ตระหนักถึงการดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม -สร้างพฤติกรรมแยกขยะ อย่างถูกต้องจากที่ทำงานสู่ ครัวเรือน	-	คณะทำงาน ITA คณ ะ ทํ ำ ง าน HWP	-	/	-	/
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร รับทราบนโยบาย - มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการ ประหยัดพลังงาน https://shorturl.at/DOG๗l	-บุคลากรตระหนักถึงการ อนุรักษ์พลังงาน มีระเบียบ วินัยในการใช้วัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน - ดำเนินงานลดใช้พลังงาน โดยติดตั้ง โคมไฟโซล่าเซลล์ ส่องสว่าง บริเวณถนน หน้า	-	คณะทำงาน HWP	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			อาคาร และหอพัก เพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ บุคคลภายนอกที่ใช้บริการ และเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย พื้นฐาน (ค่าไฟฟ้า)  -แผนการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -โครงการซื้อพร้อมติดตั้ง ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ๒.๑.เพื่อส่งเสริม การใช้พลังงานทดแทนใน หน่วยงานภาครัฐ และลด ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้น						
	(๒) กิจกรรมพัฒนา สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑ ครั้ง/๓๔ คน - คอช. จัด “ผ้าป่าขยะรีไซเคิล” เปลี่ยน ขยะเป็นเงินสนับสนุนกิจกรรม สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม	-เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี จิตสาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลก	-	คณะทำงาน ITA คณะทำงาน HWP	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/233336	ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ สิ่งแวดล้อม -สร้างพฤติกรรมการแยกขยะ อย่างถูกต้องจากที่ทำงานสู่ ครัวเรือน						
	(๓) ๑.๓ แนวทางการ พัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๑) โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการสื่อสารและ พฤติกรรมบริการ	๑ ครั้ง/๒๙ คน - อบรมเชิง ปฏิบัติการการสื่อสารและ พฤติกรรมบริการ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๓๗๔๓	บุคลากรสามารถสื่อสาร และ มีความเข้าใจผู้อื่น และปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงานได้อย่างเหมาะสม อันทำให้เกิดความผูกพัน ภายในหน่วยงาน - สรุปโครงการอบรมสื่อสาร และพฤติกรรมบริการ https://shorturl.at/BXZ๗j - ถอดบทเรียนโครงการ สื่อสารและพฤติกรรมบริการ https://shorturl.at/GUSD๗	๑๖,๕๐๐	คณะทำงาน ITA	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑ ครั้ง/๑๐ คน - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้นำ องค์กร https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๓๔๐๗๐&id=๑๒๒๘๐๔&reload=	บุคลากรได้พัฒนาทักษะในการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ทำงานเชิงรุก การนำ การบังคับบัญชา การสื่อสาร ประสานความร่วมมือ การสอนงาน การแก้ไขและตัดสินใจ เป็นต้น) ที่มีประสิทธิภาพ -สรุปผลการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้นำองค์กร https://shorturl.at/CvOJT -คู่มือเสริมสร้างทักษะผู้นำสำหรับหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน https://shorturl.at/bxkOY	๘,๓๕๐	คณะทำงาน ITA	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา	เข้าร่วม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๑. ศอช. ขนทีมงาน ช่วยทำความสะอาด ศอ.๑ เชียงใหม่-ศทป. หลังน้ำลด https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๙๕๖๔ ๒. ศอช. ร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. และโครงการจังหวัดลำปางเคลื่อนที่ ชู “ลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม ลด NCDs” https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๑๒๐๘ ๓. ศอช. มอบความสุขในวันเด็กแห่งชาติ '๖๘ จัดกิจกรรม เด็กไทยรอบรู้ สุขภาพดี ห่างไกล NCDs https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๒๑๓๖	- บุคลากรในองค์กรมีจิต สาธารณะเสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จักแบ่งปัน	เงินกิจกรรม ผ้าป่าขยะ	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
๑.๔ แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม									
(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายนอก	หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลหรือ หน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อย ๑ คน	- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาว ไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” ที่ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ		-	คณะทำงาน ITA/ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เป็น ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ ด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อ การอุปโภคบริโภค ระดับทอง และศูนย์การเรียนรู้ ต้นแบบ การดำเนินงานสุขาภิบาล อาหารในโรงเรียน กพด. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จากกรมอนามัย https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๓๒๘๕๐&id=๑๒๑๒๔๔&reload=						
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายใน	หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ อย่างน้อยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน ๑ คน และจัดส่งเป็นหน่วยงานต้นแบบองค์กร แห่งความสุข ในรอบปีงบประมาณ ๑ ครั้ง/ปี	- บุคลากร ศอช. ได้รับรางวัล คนดีศรีอนามัย ” ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้ ๑. รางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับกรม กลุ่มพนักงาน ราชการ ได้แก่ -นางจรรยา ปัญญาวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. รางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ได้แก่ -นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ การ	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			-นางรัชนก บุตรดาแก้ว พนักงานธุรการระดับ ส๔ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๔๐๗๒ - บุคลากร ศอช. ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จาก สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ราย นางรุ่งรศมี ศรีวงศ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ การพิเศษ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๔๗๔๓						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมมูลค่าทาง เศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไก เครือข่าย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)							
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม - การแต่งกายประจำวัน https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=๙๙๓๓๓๓&mid=๓๕๒๒๓&mkey=m_document&lang=th&did=๓๕๖๗๐	บุคลากรมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (harmony) ส่งเสริมความผูกพัน และสร้างความภาคภูมิใจในการทำงานภายในองค์กร	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร รับทราบนโยบาย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=๑๑๙๔๓๑&mid=๓๕๒๒๓&mkey=m_document&lang=th&did=๔๕๗๘๐ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการลวง ละเมิดทางเพศฯ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=๑๑๙๔๓๒&mid=๓๕๒๒๓&mkey=m_document&lang=th&did=๔๕๗๘๐	บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม ประเพณีวัฒนธรรม -กิจกรรมทำบุญประจำปี -กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา - กิจกรรมรดน้ำดำหัว	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/๓๔ คน - ทำบุญครบรอบ ๔๙ ปี https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๓๑๓๐๐&id=๑๑๘๙๕๕&reload=๑	ค่าคะแนนความผูกพันของ บุคลากรร้อยละ ๘๐	๗,๐๐๐	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- คอช. ร่วมสืบสานพระพุทธศาสนา ทำบุญตักบาตร-แสดงตนเป็น - พุทธมามกะ เนื่องในวันมาฆบูชา https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/233185							
	(๔) กิจกรรมส่งเสริม ความผูกพันต่อองค์กร -กิจกรรมแสดงความยินดี/อวย พร เนื่องในวันเกิด -กิจกรรมความผูกพันองค์กร เลี้ยงส่งบุคลากร -กีฬาอีสัสมพันธ์	- ส่งการ์ดและคลิป HBD ในไลน์กลุ่ม (จำนวน ๑๗ ครั้ง) https://shorturl.at/Wj๙Z๒ -กิจกรรมความผูกพันองค์กร เลี้ยงส่ง บุคลากร (จำนวน ๑ ครั้ง) https://shorturl.at/Wj๙Z๒ - กีฬาอีสัสมพันธ์ จำนวน (๑ ครั้ง) https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๓๑๙๔๒	ค่าคะแนนความผูกพันของ บุคลากรร้อยละ ๘๐	๑๘,๑๕๐	งานการ เจ้าหน้าที่ / คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษา ทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการ จัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์/ช่องทางการ เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง / ๑ ช่องทาง -รายงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่าน ช่องทาง Website ศูนย์ฯ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/annual-report -สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ https://shorturl.at/jvkOe -สรุปผลการอบรมทักษะผู้นำองค์กร https://shorturl.at/eJG๙Q	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มี ความถูกต้องและมีแนวทางใน การปฏิบัติเป็นมาตรฐาน เดียวกันทุกกลุ่ม	-	งานสื่อสาร/ คณะทำงาน ITA	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และส่งเสริมความรู้เพื่อ เพิ่มพูนทักษะการสร้างอาชีพ เสริม	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรหน่วยงานได้เพิ่ม ทักษะความรู้ในการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	คณะทำงาน ITA	/	/	/	/
				๕๐,๐๐๐					