

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจรรุวรรณ ปงผาบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางชฎากาญจน์ กมลเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นายสุเมธ ศรีโสตา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์ พลพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสกุณทิพย์ ทิพย์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๗. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	คณะกรรมการ
๘. นางสาวปณิสรา คานสูงค์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๙. นางสาวภัทรานิษฐ์ มีคม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๐.นางนุชนาถ รัศมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก	คณะกรรมการ
๑๑.นางสาววัลลภา อวดผล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวชญาณพัชร กันกา	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ
๑๓. นางสาวอสพาภรณ์ สิงห์แก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชิตชนก เมฆประมวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒. นางรัชนก บุตรดาแก้ว	พนักงานธุรการระดับ ส๔

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

นางจรรุวรรณ ปงผาบ ประธานคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กล่าวทบทวนคำสั่ง
คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นางจรรุวรรณ ปงผาบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางชฎากาญจน์ กมลเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นายสุเมธ ศรีโสตา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์ พลพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวชิตชนก เมฆประมวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

/๖. นางสาว...

๖. นางสาวสกุลทิพย์ ทิพย์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗. นางรัชนก บุตรดาแก้ว	พนักงานธุรการระดับ ส๔	คณะทำงาน
๘. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๙. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวปณิศา คานศวงค์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวภัทรานิษฐ์ มีคม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๒. นางนุชนาถ รัตมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก	คณะทำงาน
๑๑. นางสาววัลลภา อวดผล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวชญาณ์พัชร กันกา	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ
๑๔. นางสาวอศพาภรณ์ สิงห์แก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดมาตรการ แนวทางและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
๓. ขับเคลื่อนและสนับสนุน มาตรการแนวทาง กิจกรรมตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑
๔. ขับเคลื่อนและสนับสนุน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานและกรมอนามัย
๕. จัดส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๖. กำกับ ติดตาม รายงานผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ โดยนางสาวชญาณ์พัชร กันกา

๓.๑ เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนแรก ดังนี้

ระดับ ๑ Assessment มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และข้อมูล สารสนเทศ ที่นำมาใช้

๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

/ ๑.๑.๑ การรับ...

๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๔ คะแนน)

- ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพรวม รอบ ๕ เดือนหลัง

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๔ คะแนน)

- ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพรวม รอบ ๕ เดือนหลัง

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

๑.๒ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒ คะแนน)

ระดับ ๒ Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (๐.๕ คะแนน)

๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมิน เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)

ระดับ ๓ Management and Governance มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน โดยมี เกณฑ์การวัดผลดังนี้

เดือน	๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑

ระดับ ๔ Output ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รอบ ๕ เดือนแรก ลงใน DOC ภายใน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ในหัวข้อ“ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด”

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน	< ๖๐	๖๐-๖๙.๙๙	๗๐-๗๙.๙๙	๘๐-๘๙.๙๙	๙๐-๑๐๐
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑

ระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

๕.๑ ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ของหน่วยงาน

/ตาราง...

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (๐.๔ คะแนน)

ผลประเมิน IIT	๘๐-๘๔.๙๙	๘๕-๘๙.๙๙	๙๐-๙๔.๙๙	๙๕-๑๐๐
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔

๕.๒ ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (๐.๖ คะแนน)

คะแนนประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๐.๖

๓.๒ การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการประเมินโดยใช้เครื่องมือ ดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมีการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๓.๓ ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓.๑ รอบ ๕ เดือนแรก ผลการประเมินหน่วยงาน

- ผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๙๕.๗๐ คะแนน

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๓.๐๓
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๖๔
รวม	๙๕.๗๐

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๘๒.๙๖ คะแนน

- การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ รอบ ๕ เดือนหลัง ผลการประเมินกรมอนามัย (๕ เดือนหลัง) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

- ผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๙๔.๕๖ คะแนน

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๘๗.๗๒ คะแนน

- การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๙๒.๕๐ คะแนน

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา/หารือ

๔.๑ หน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.	1.รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกอบด้วย 1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง 1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง 1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	นางสาวชญาน์พัชร กันกา
	2. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ลง DOC	นางส /๒. ระบุ...

ที่	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
2.	กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ	นางสาวชญาณันพัชร กันกา
3.	แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA	นางสาวชญาณันพัชร กันกา
4.	รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน	นางสาวชญาณันพัชร กันกา นางสาวสกุลทิพย์ ทิพย์แก้ว
5.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก/ 5 เดือนหลัง	นางสาวชญาณันพัชร กันกา นางสาวสกุลทิพย์ ทิพย์แก้ว
6	ลงติดตามผลในระบบ DOC Username : K.chayapat Password : Kanka	นางชฎากาญจน์ กมลเพชร
7.	1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปแนบในระบบ DOC ในหัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” 1.1 ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568 1.2 ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2568	นางชฎากาญจน์ กมลเพชร
8.	แบบประเมินต่างๆ 1.แบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงาน 2. แบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงาน 3. แบบประเมินเชิงจริยธรรม	นางสาวปณิสสา คานศุวงศ์ นายณัฐพงศ์ พลพงษ์
9.	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานตามแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT)	นางสาวชญาณันพัชร กันกา นายสุเมธ ศรีโสดา
10.	ชมรมจริยธรรม	อยู่ในระหว่างการพิจารณา
11.	ประกาศเจตนารมณ์/มาตรการ พร้อมลายมือชื่อเจ้าหน้าที่	อสพากรณ์ สิงห์แก้ว
12.	แผนและรายงานส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	นางสาวชญาณันพัชร กันกา
13.	แผนและรายงานส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดลำปาง	นางสาวชญาณันพัชร กันกา
14.	แผนและรายงานป้องกันทุจริตฯ	นางสาวชญาณันพัชร กันกา
15.	ประกวดองค์กรคุณธรรม	นางสา... /๑๕. ประกวด... นางส... นายณัฐพงศ์ พลพงษ์
16.	คนดีศรีอนามัย	นางสาวปณิสสา คานศุวงศ์ นางสาวกฤษณา ช่วยไทย
17	ผ้าป่าขยะ	นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น นางสาวกฤษณา ช่วยไทย

ที่	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
18.	กิจกรรมอื่นๆ	อยู่ในระหว่างการพิจารณา

๔.๒ กิจกรรมภายใต้แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) มีดังนี้

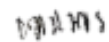
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส /องค์กรแห่งความสุข
๒. กิจกรรมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี
๓. กิจกรรมผาपाขยะ
๔. กิจกรรมส่งเสริมการเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

นางสาวกฤษณา ช่วยไทย เสนอแนวคิดในการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส /องค์กรแห่งความสุข ควรใช้เป็น กิจกรรม CSR ประจำปีของหน่วยงาน เช่น การร่วมจัดตั้งโรงทาน การบริจาคสิ่งของที่สถานสงเคราะห์ เป็นต้น
๒. กิจกรรมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี ในช่วงวันลอยกระทง จากเดิมในปี ๒๕๖๖ ที่มีการจัดกิจกรรมแข่งขันนางนพมาศและจัดประกวดกระทง ในปีนี้มีแนวคิดในการนำประเพณีประจำจังหวัด ลำปาง ได้แก่ ประเพณีล่องสะเปา มาเป็นกิจกรรมในช่วงวันลอยกระทงของหน่วยงาน

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวชยาน์พัชร กั่นกา)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางจรรวณ ปงผาบ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม