

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจารุวรรณ ปงผาบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางชฎากาญจน์ กมลเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นายสุเมธ ศรีโสภา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์ พลพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสกุลทิพย์ ทิพย์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางรัชนก บุตรดาแก้ว	พนักงานธุรการระดับ ส๔	คณะกรรมการ
๗. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	คณะกรรมการ
๙. นางสาวปณิศา คานศวงค์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวภัทรานิษฐ์ มีคม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๑.นางนุชนาถ รัตมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก	คณะกรรมการ
๑๒.นางสาววัลลภา อวดผล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวชญาณพัชร กั่นกา	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ
๑๔. นางสาวอสพาภรณ์ สิงห์แก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

นางจารุวรรณ ปงผาบ ประธานคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แจ้งผลการดำเนินงานจัดอบรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมอบรมการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมยุคาลิป ศูนย์ฯ วิทยาการจากทีมงานเข้าใจ โดยได้มีการวิเคราะห์ผลการอบรมสรุปเป็นปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ของศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ เรียบร้อยแล้ว โดยจะนำเสนอในวาระเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะผู้นำองค์กร ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ร้าน Tomorrow Café & Bistro Lampang วิทยาการ นางรุ่งรศมี ศรีวงศ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โดยได้สรุปผลการอบรม ถอดบทเรียน และดำเนินการจัดทำคู่มือเสริมสร้างทักษะผู้นำ คอช.

๖๘ ขึ้น ๑ ค่ำ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒/วาระที่...

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม -

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ โดย นางสาวชฎานันท์พัชร กันกา เลขานุการคณะทำงานฯ

๓.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังนี้

- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการไปเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์ฯ

- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์ฯ

๓.๒ การประกาศผลคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- คนดีศรีอนามัยระดับกรม กลุ่มพนักงานราชการ ได้แก่ นางจรรยา ปัญญาวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ได้แก่
- กลุ่มข้าราชการ ได้แก่ นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- กลุ่มลูกจ้างประจำ ได้แก่ นางรัชนก บุตรดาแก้ว พนักงานธุรการระดับ ๙

๓.๓ มาตรการ/ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยนำขึ้น Web Site ศูนย์ฯ ดังนี้

- ประกาศศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

- ประกาศศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ เรื่อง มาตรการและแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

- ประกาศกรมอนามัย เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๘ (อยู่ระหว่างดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ เซนรับทราบ)

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา/หารือ โดย นางสาวสกุลทิพย์ ทิพย์แก้ว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ จากสรุปผลอบรมการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมยุคาลิป ศูนย์ฯ ดังนี้

จากการดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ ได้มีการให้เจ้าหน้าที่
ร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
โดยสามารถจัดหมวดหมู่ ตามคุณธรรม ๕ ประการ Happy Workplace และค่านิยมองค์กร Health ได้ดังนี้

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง Happy money / Happy Relax Learning	● ลดงานเอกสาร ● ลดความคาดหวังของตัวเอง ● มีการปรับเวลาในการทำงานที่ยืดหยุ่น ● เสียงหมดไฟที่ซ้ำรูด ● หิวแล้วไม่มีร้านขายของใกล้ๆ เซเว่นส่งช้า ● ที่ทำงานอยู่ไกลตัวเมือง ● อุปกรณ์สำนักงานชำรุด ● ห้องเก็บของมืด เหม็น ● ฝุ่นเยอะ มีสัตว์ ● อันตราย ● มีตุ๊กแกเยอะ ● งานซ้ำซ้อน ● แก๊วงานไม่เสร็จเสียที่ ● ไฟตก	● จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน ● ยิ้ม ● เอาเงินให้ ● ขวนไปเที่ยว
วินัย Happy Body / Happy Brain Health Model Achievement	● ไม่ชี้แจง มีสมาธิในการทำงาน ● งบประมาณน้อยกว่างานที่อยากทำ งานถูกจำกัดด้วยงบฯ ● โรคจากการทำงาน office syndrome ● ทำงานไม่ทัน ● ชี้แจง ● ความคาดหวังของตัวเองในการทำงาน	● รู้จักปรับตัว ปรับให้เข้ากับงานกับข้อจำกัดที่มี ● ใส่ใจในการทำงาน ● มีฝ่ายที่จัดการเรื่องงบประมาณ เช่น การจัดหางบประมาณ ● ทำในสิ่งที่ถนัด/โอกาส ● สอนงาน ● ผลงานออกมาดี
สุจริต Happy Soul Ethics	● ต่อหน้าอย่างลับหลังอย่าง ● เอาเปรียบ	● ทำตามที่สื่อสาร
จิตอาสา Happy heart Harmony		● เข้าใจข้อจำกัดของกันและกัน เอาใจเขามาใส่ใจเรา ● ขวนไปทำบุญ ● ช่วยเหลือ ● จิตอาสา

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
กตัญญู Happy Family / Happy Society Trust	● ไม่จำเป็นต้องรู้ทุกเรื่อง ● บ่น ● ถามเรื่องส่วนตัว ● พูดประชด ● พูดดูถูก ● ไม่แสดงความคิดเห็น ● พูดข่มผู้อื่น ● ใช้อารมณ์ ● กัดดัน ● พูดแต่เรื่องลบๆ ● พูดไร้สาระ ● ใช้อารมณ์ในการพูด ● ดุด่า ● พูดแซะ ● ไม่รับฟัง	● มีจิตบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใสให้กัน ● มีทัศนคติเชิงบวก ลดการ toxic กับเพื่อนร่วมงาน ● กอด/หอม ให้ความรักคนในครอบครัว ● เพื่อนร่วมงานไม่ค่อยเข้าใจกัน ● มีการสื่อสารกันที่ชัดเจน ● สื่อสารกันเข้าใจมากขึ้น ● สนับสนุนกัน ● เชื่อมโยงกันระหว่าง GEN ● สื่อสารกันได้ชัดเจน ● สื่อสารได้ครอบคลุม ● เป็นผู้ส่งสาร รับสารที่ดี ● สื่อสารกันมากขึ้น ● อยากให้คนอื่นสื่อสารรู้เรื่อง ● กล้าพูด ความรู้สึก ความต้องการของตัวเอง ● ทุกคนมีความสุขในการสื่อสาร ● พูดตรงไปตรงมา ● ไม่ชักสีหน้า ● พูดจาสุภาพ ● รับฟัง

มติที่ประชุม รับทราบ และร่วมพิจารณา สรุปหัวข้อเพื่อกำหนดเป็น”ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง ๒. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร ๒. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อประชาชน

โดยเลขานุการคณะทำงานฯ จะดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานรับทราบต่อไป

๔.๒ ได้จัดทำคู่มือเสริมสร้างทักษะผู้นำ สำหรับหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน จำนวน ๑ เล่ม และได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน Intranet ศูนย์ฯ : คลังความรู้ด้านการบริหาร : ด้าน HR และผ่าน Website ศูนย์ฯ ซึ่งเป็นผลจากการถอดบทเรียนกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะผู้นำองค์กร ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ร้าน Tomorrow Café & Bistro Lampang โดยคณะทำงานและวิทยากร นางรุ่งรศมี ศรีวงศ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ วัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้หัวหน้ากลุ่มและหัวหน้างานสามารถเข้าใจและพัฒนาสมรรถนะหลักของการเป็นผู้นำให้เหมาะสมกับสถานการณ์ขององค์กร เสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร การทำงานร่วมกับเครือข่ายและการพัฒนาแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ โดย นางสาวชญาณ์พัชร กันกา เลขานุการคณะทำงานฯ

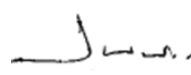
การดำเนินงานจัดกิจกรรมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี ของศูนย์ฯ กำหนดจัดในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- โครงการขับขี้อวดภัยต้อนรับสงกรานต์ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ วิทยากรโดย นายกิตติวัฒน์ เดชาพลสิษฐ์สิน พนักงานธุรการ ระดับ ส๓ และ นายนิกร กิ่งกันคำ ช่างถ่ายภาพ ระดับ ช๓ วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ฯ เห็นความสำคัญในเรื่องของความปลอดภัย ก่อนการเดินทางระยะใกล้หรือไกลทุกครั้ง และสร้างความรู้ด้านการตรวจสอบสภาพความพร้อม ของรถยนต์และรถจักรยานยนต์เบื้องต้น ให้กับบุคลากรศูนย์ฯ รูปแบบกิจกรรม การบรรยายพร้อมสาธิตการตรวจเช็คสภาพรถยนต์และรถจักรยานยนต์เบื้องต้น

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความรู้สุขภาพด้วยเมนูสุขภาพเชิดชูอาหารถิ่น วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ วิทยากรโดยนายณัฐพงษ์ พลพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ, นางรัชก บุตระแก้ว พนักงานธุรการ ส ๔ และ นางนุชนาถ รัชมีสถาพร พี่เลี้ยงเด็ก วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านโภชนาการของบุคลากรในศูนย์ฯ ให้มีความเข้าใจเรื่องหลักโภชนาการที่ถูกต้อง เหมาะสมด้วยเมนูสุขภาพ และส่งเสริมสนับสนุนฟื้นฟูภูมิปัญญาชาวบ้านและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นผ่าน ๑ จังหวัด ๑ เมนู เชิดชูอาหารถิ่น จังหวัดลำปาง รูปแบบกิจกรรม การบรรยาย , การสาธิต และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

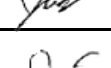
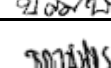
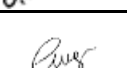

(นางสาวชญาณ์พัชร กันกา)
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางจรรวณ ปงผาบ)
รจรายงานการประชุม

รายชื่อเข้าร่วมประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ครั้งที่ 2/2568

ในวันศุกร์ที่ 14 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุมมูลนิธิ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางจรรุวรรณ ปงผาบ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	
2	นางชฎากาญจน์ กมลเพชร	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	
3	นายณัฐพงศ์ พลพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
4	นางสาวสกุลทิพย์ ทิพย์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
5	นายสุเมธ ศรีโสดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
6	นางรัชนก บุตรดาแก้ว	พนักงานธุรการระดับ ส4	
7	นางนุชนาถ รัศมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก	
8	น.ส.กฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่	
9	น.ส.ณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	
10	น.ส.ปณิศา คานศรวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	
11	นางสาวชฎานันท์ กั่นกา	นักจัดการงานทั่วไป	
12	นางสาวอสพาภรณ์ สิงห์แก้ว	นักวิชาการพัสดุ	
13	นางสาววัลลภา อวดผล	เจ้าพนักงานธุรการ	
14	นางสาวภัทราธิษฐ์ มีคม	นักวิชาการเงินและบัญชี	