

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	15	44.12
หญิง	19	55.88
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	47.06
ลูกจ้างประจำ	3	8.82
พนักงานราชการ	10	29.41
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	5	14.71
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	2.94
25 - 40 ปี	22	64.71
41 - 55 ปี	8	23.53
56 ปี ขึ้นไป	3	8.82
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	1	2.94
1 - 5 ปี	16	47.06
6 - 10 ปี	9	26.47
11 - 15 ปี	3	8.82
16 - 20 ปี	2	5.88
20 ปีขึ้นไป	3	8.82
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	14.71
ปริญญาตรี	25	73.53
ปริญญาโท	4	11.76
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 34 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 44.12 เพศหญิงร้อยละ 55.88 แบ่งเป็นกลุ่มข้าราชการมากที่สุด อยู่ที่ร้อยละ 47.06 รองลงมา คือพนักงานราชการ ร้อยละ 29.41 ลำดับต่อมาคือจ้างเหมาบริการ ร้อยละ 17.71 และน้อยที่สุดคือลูกจ้างประจำ

ร้อยละ 8.82 โดยช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ อายุระหว่าง 25 – 40 ปี อยู่ที่ร้อยละ 64.71 รองลงมา คือ 41 – 55 ปี ร้อยละ 23.53 ลำดับต่อมาอายุ 56 ปีขึ้นไป ร้อยละ 8.82 และลำดับสุดท้าย คือ อายุน้อยกว่า 25 ปี ร้อยละ 2.94 สำหรับอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย มากที่สุดอยู่ระหว่าง 1 – 5 ปี อยู่ที่ร้อยละ 47.06 รองลงมา คือ 6 – 10 ปี ร้อยละ 26.47 ลำดับต่อมาอยู่ในระดับที่เท่ากัน คือ 11 – 15 ปี และ 20 ปีขึ้นไป อยู่ที่ร้อยละ 8.82 ต่อมา คือ 16 – 20 ปี ร้อยละ 5.88 สุดท้ายคือน้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 2.94 สำหรับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือระดับปริญญาตรี อยู่ที่ร้อยละ 73.53 รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 14.71 สุดท้ายคือระดับปริญญาโท อยู่ที่ ร้อยละ 11.76

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.65	0.72	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.38	0.64	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.71	0.46	ไม่เคย
รวม	2.58	0.61	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม คุณธรรมด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.61) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.72) และพฤติกรรมที่เป็นส่วนน้อย คือ ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ย คือ 2.38 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.64) และ พฤติกรรมที่ไม่เคยทำ คือ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.46)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.82	0.45	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.68	0.53	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.50	0.70	ประจำ
รวม	2.67	0.56	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม คุณธรรมด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ มี 3 ข้อ ดังนี้ 1.ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.45) 2.ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53) และ 3.แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำ ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.70)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.68	0.83	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.65	0.80	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.76	0.64	ไม่เคย
รวม	2.70	0.76	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม คุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.76) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ มี 2 ข้อ ดังนี้ 1.ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.83) 2.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำ คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.64)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.82	0.38	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.35	0.64	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.88	0.32	ประจำ
รวม	2.69	0.45	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่าตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม คุณธรรมด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.45) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ คือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.32) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่ คือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.35

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.64) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำ คือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.38)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกัตัญญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.91	0.28	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.68	0.53	ประจำ
รวม	2.86	0.27	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม คุณธรรมด้านกัตัญญ โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.27) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ มี 3 ข้อ ดังนี้ 1.เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ย คือ 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.00) 2.เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.91 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.28) และ 3.ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย คือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.58	0.80	ประจำ
2. วินัย	2.67	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.70	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.69	0.63	ประจำ
5. กัตัญญ	2.86	0.50	ประจำ
รวม	2.70	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่าบุคลากรศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.65) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายได้พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับที่ทำเป็นประจำ ดังนี้ 1. พฤติกรรมคุณธรรมด้านกัตัญญ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) 2.พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต (ค่าเฉลี่ย คือ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74) 3.พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย คือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) 4.พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย (ค่าเฉลี่ย คือ 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59) 5.พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)