

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือนแรก)**

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียดดังนี้

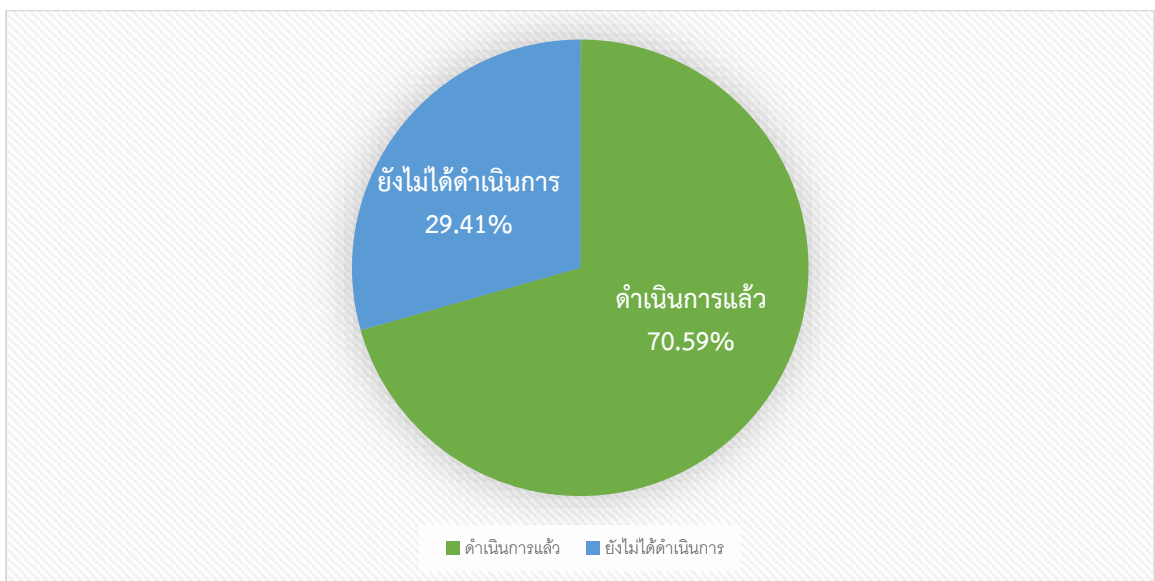
ปัญหาที่อยากแก้

1. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง
2. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

1. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
2. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
3. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อประชาชน

ในรอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) พบว่า หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมไปทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 70.59



กิจกรรมภายใต้แผนการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือนแรก)

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
1. กิจกรรมร่วมทำโรงงาน	จัดกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง -- ศอช. สืบสานประเพณีทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2567 ออกโรงงาน ณ วัดสันหนองบง อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๐๕๔๗	บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมการทำโรงงาน และเพิ่มการตระหนักรู้จักการให้ การแบ่งปันแก่ผู้คนในชุมชน	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช. ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง คือ 1. ออกโรงงาน สืบสานประเพณีทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2567 ณ วัดสันหนองบง อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง คะแนนความพึงพอใจ 1.คะแนนความพึงพอใจ 4.80 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด 2.ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 2
2. กิจกรรมผ้าป่าขยะ	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง - ศอช. รักษาสิ่งแวดล้อม จัดผ้าป่าขยะรีไซเคิลอย่างต่อเนื่อง https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๐๕๑๘ - ศอช. จัด “ผ้าป่าขยะรีไซเคิล” เปลี่ยนขยะเป็นเงินสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/233336	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลกตระหนักถึงการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช. ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง คือ 1. ครั้งที่ 1/68 (6 พ.ย. 67) 2. ครั้งที่ 2 (19 ก.พ.68) คะแนนความพึงพอใจ 1.คะแนนความพึงพอใจ 4.93 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด 2.ความประทับใจในกิจกรรมอันดับ 3
3. กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรรับทราบนโยบาย - มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงาน https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=113756&mi	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์พลังงาน มีระเบียบวินัยในการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช. มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงาน - จำนวน 1 ฉบับ - เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 100 รับทราบนโยบาย

การติดตามประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

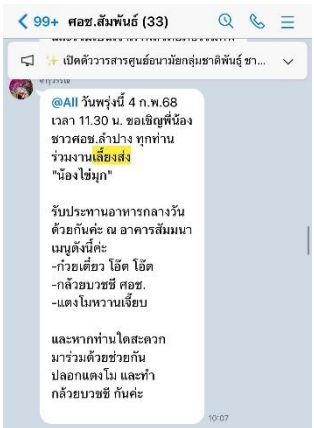
ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	วันที่
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
3	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
4	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
5	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
6	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
7	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
8	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
9	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
10	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
11	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
12	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
13	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
14	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
15	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
16	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
17	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
18	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
19	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568
20	โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ศอช. ลำปาง	2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
			
4. กิจกรรมพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1 ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	1 ครั้ง - อบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/233743	บุคลากรสามารถสื่อสารและมีความเข้าใจผู้อื่น และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานได้อย่างเหมาะสม อันทำให้เกิดความผูกพันภายในหน่วยงาน	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช. ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง คะแนนความพึงพอใจ 1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด 4.73 คะแนน 2.ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 2
6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะและผู้นำองค์กร	1 ครั้ง - อบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/234070	บุคลากรได้พัฒนาทักษะในการบริหารผลการปฏิบัติงาน (ทำงานเชิงรุก การนำ การบังคับบัญชา การสื่อสาร ประสานความร่วมมือ การสอนงาน การแก้ไขและตัดสินใจ เป็นต้น) ที่มีประสิทธิภาพ	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช. ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง คะแนนความพึงพอใจ คะแนนความพึงพอใจ 4.67 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
7. กิจกรรมจิตอาสา	เข้าร่วม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง 1.ศอช. ขนทีมงาน ช่วยทำความสะอาด คอ.1 เชียงใหม่-ศทป. หลังน้ำลด https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/229969 2. ศอช. ร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. และโครงการจังหวัดลำปางเคลื่อนที่ ชู “ลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม ลด NCDs” https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๑๒๐๘ 3. ศอช. มอบความสุขในวันเด็กแห่งชาติ '68 จัดกิจกรรมเด็กไทยรอบรู้ สุขภาพดี ห่างไกล NCDs https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๒๑๓๖	บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะเสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จักแบ่งปัน	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช. ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง 1.กิจกรรมช่วยเหลือน้ำท่วม -คะแนนความพึงพอใจ 4.73 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด -ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 3 2. กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. -คะแนนความพึงพอใจ 4.80 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด -ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 3 3. กิจกรรมวันเด็ก -คะแนนความพึงพอใจ 4.80 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด -ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 2
8. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานพิจารณาคัดเลือก บุคคลหรือหน่วยงานต้นแบบอย่างน้อย 1 คน หรือ 1 แห่ง	บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลหรือหน่วยงานต้นแบบ - ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค ระดับทอง และศูนย์การเรียนรู้ฯ ต้นแบบการดำเนินงานสุขาภิบาลอาหารในโรงเรียน กพด. ประจำปีงบประมาณ 2568 จากกรมอนามัย https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/232850	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน หน่วยงานได้ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกจำนวน 1 แห่ง - ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” คะแนนความพึงพอใจ 1.คะแนนความพึงพอใจ 4.73 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด 2.ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 3

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
9. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายใน	1.หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ อย่างน้อยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน 1 คน 2.จัดส่งเป็นหน่วยงานต้นแบบองค์กรแห่งความสุข ในรอบปีงบประมาณ 1 ครั้ง/ปี	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกบุคคล/องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากร ศอช. ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ” ประจำปี 2567 จำนวน 3 ท่าน ดังนี้ 1. รางวัลคนดีศรีอนามัยระดับกรม กลุ่มพนักงานราชการ ได้แก่ นางจรรยา ปัญญาวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2. รางวัลคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ได้แก่ นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และนางรัชนก บุตรดาแก้ว พนักงานธุรการระดับ ส4 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/234072	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน บุคลากรของหน่วยงานได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ” ประจำปี 2567 จำนวน 3 ท่าน <u>คะแนนความพึงพอใจ</u> 1.คะแนนความพึงพอใจ 4.73 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด 2.ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 3
10. กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ทบทวน คำสั่ง 1 ครั้ง - แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส https://hhdc.anamai.moph.go.th/web-upload/40x2bbc9a2164f1c536be9c0394dc58f0e6/filecenter/pa/pa2568/2.1/01_First_Round/2.1-01.pdf	มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ศอช ได้มีการทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน 1 ครั้ง - คำสั่ง ที่ 37/2567
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน/ภายนอกหน่วยงาน	เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถนำความรู้มาพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
12. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ 100 ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (harmony) ส่งเสริมความผูกพัน และสร้างความภาคภูมิใจในการทำงานภายในองค์กร	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
13. กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี 1. คอช.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/231386 2. คอช.ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/231387	บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน 1.คอช. ได้จัดกิจกรรมให้บุคลากร กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งหมด 2 ครั้ง 2. ประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต 3 ฉบับ 1. ประกาศเจตนารมณ์กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมด้านทุจริต https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=119431&mid=35223&mkey=m_document&lang=th&did=45780 2. ประกาศเจตนารมณ์กองการเจ้าหน้าที่ป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศฯ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=119432&mid=35223&mkey=m_document&lang=th&did=45780 3. ประกาศเจตนารมณ์กองการเจ้าหน้าที่ No Gift Policy (พร้อมหลักฐานการลงรายชื่อ) https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/setzero/download?id=119431&mid=35223&mkey=m_document&lang=th&did=45780 คะแนนความพึงพอใจ คะแนนความพึงพอใจ 4.80 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด
14. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี 1.ทำบุญครบรอบ 49 ปี https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๓๑๓๐๐&id=๑๑๘๙๕๕&reload=1 2.คอช. ร่วมสืบสานพระพุทธศาสนา ทำบุญตักบาตร-แสดงตนเป็นพุทธมามกะ เนื่องในวันมาฆบูชา https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/233185	ค่าคะแนนความผูกพันของบุคลากรร้อยละ 80	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน 1.คอช. จัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม จำนวน 1 ครั้ง 2.เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสืบทอดพระพุทธศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา จำนวน 1 ครั้ง คะแนนความพึงพอใจ 1.กิจกรรมทำบุญครบรอบ 49 ปี คอช.คะแนนความพึงพอใจ 4.93 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด 2.กิจกรรมส่งเสริมการแสดงความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -คะแนนความพึงพอใจ 4.87 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด -ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 2

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
15. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร - กิจกรรม HBD - กิจกรรมแสดงความยินดี/ต้อนรับ/เลี้ยงส่ง - กีฬาสีสัมพันธ์	4 ครั้ง - ส่งการ์ด HBD ในไลน์กลุ่มบุคลากรร้อยละ 80  - กีฬาสีสัมพันธ์ https://hhdc.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=231942&id=119825&reload= - กิจกรรมเลี้ยงส่ง 	ค่าคะแนนความผูกพันของบุคลากรร้อยละ 80	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน 1. กิจกรรม HBD ส่งการ์ดวันเกิดในไลน์ จำนวน 17 คน 2. จัดกีฬาสีสัมพันธ์ จำนวน 1 ครั้ง 3. จัดกิจกรรมเลี้ยงส่ง จำนวน 1 ครั้ง <u>คะแนนความพึงพอใจ</u> 1.กิจกรรม HBD (ส่งการ์ดในไลน์) คะแนนความพึงพอใจ 4.87 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด 2.กิจกรรมกีฬาสีสัมพันธ์ -คะแนนความพึงพอใจ 4.87 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด -ความประทับใจในกิจกรรม อันดับ 1 3. กิจกรรมแสดงความยินดี/ต้อนรับ/เลี้ยงส่ง คะแนนความพึงพอใจ 4.67 คะแนนอยู่ในระดับ มากที่สุด
16. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ช่องทางในการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานอย่างน้อย 1 เรื่อง/ 1 ช่องทาง	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้องและมีแนวทางในการปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกกลุ่ม	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
17. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะการสร้างอาชีพเสริม	ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรหน่วยงานได้เพิ่มทักษะความรู้ในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	อยู่ในระหว่างดำเนินการ