



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๙๒๗๗

ที่ สธ ๐๔๔๓.๐๑/๒๔๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
(ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ)

ตามที่ข้าพเจ้านางสาวชญาณ์พัชร กันกา ได้ขออนุมัติเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอสรุปการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ ๒) ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

พททง กก

(นางสาวชญาณ์พัชร กันกา)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
เพื่อโปรดทราบ

(นางชฎากาญจน์ กมลเพชร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.
แทน หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

กณ

(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

นางสาว ชญาน์พัชร กันกา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม ☒ **อำนาจการ** ☐ **กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์** ☐ **กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม**

1. หัวข้อของการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา หลักสูตร/โครงการ
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่2)
2. ระยะเวลาในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา หลักสูตร/โครงการ
ระหว่างวันที่ 17-18 ธันวาคม2567
3. สถานที่เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา หลักสูตร/โครงการ
ณ โรงแรมรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
4. หน่วยงานที่จัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
5. ประธาน นางวรริดา ตันบุญเอก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการมีส่วนร่วมด้านทุจริต
วิทยากร นายอภิรักษ์ ศิริโรจน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการมีส่วนร่วม 3
นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายนิพัทธ์ กานตอัมพร ผู้อำนวยการสถาบันเมธาฟอร์ม
6. ผู้เข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนาประกอบด้วย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมอนามัย
จำนวน 150 คน
7. วัตถุประสงค์ของการอบรม/ประชุม/สัมมนา
 - 7.1 เพื่อสนับสนุนการรวมตัวกันของบุคลากรภายในองค์กรและขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต
 - 7.2 เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต
 - 7.3 เพื่อขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรองค์กร
 - 7.4 เพื่อขยายผลการรับรู้การทุจริตต่อองค์กรทุกภาคส่วน
และประสานความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้องค์กรโปร่งใส ไร้สินบน
8. สรุปสาระสำคัญของการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา (3 ประเด็นหลัก)

8.1. การป้องกันการทุจริตยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มุ่งเน้น 6 ด้าน ดังนี้

- 1) ด้านความมั่นคง บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับและรักษาความสงบภายในประเทศ
- 2) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อยกระดับศักยภาพในหลายมิติ
- 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคนในทุกมิติ ทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี
เก่ง และมีคุณภาพ
- 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- 5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เติบโต สมดุล ยั่งยืน
ทั้งเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต

6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐระบบราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

8.1.1 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ปี พ.ศ. 2566 คะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้กำหนดเป้าหมาย
55 คะแนน ผลคะแนน พบว่าประเทศไทย ได้ 35 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 108 จาก 180 ประเทศทั่วโลก
อยู่ในอันดับ 4 ของอาเซียนทั้งนี้ ในปี 2568 ประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมาย CPI ที่ 55 คะแนน และ ITA 89
คะแนน

8.1.2 รูปแบบการทุจริต กระทำได้ใน 6 รูปแบบ ได้แก่ 1) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

- 2) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 3) การทุจริตยักยอกหรือเบียดบังเงินหรือทรัพย์สิน
- 4) การทุจริตในการจัดทำงบประมาณ/ โครงการ หรือเบิกจ่ายเงินในโครงการเป็นเท็จ 5) การทุจริตเรียกรับ
- 6) การทุจริตในการบริหารงานบุคคล

8.1.3 การข่มขู่ความผิด เกิดขึ้นได้ใน 3 กรณี ดังนี้

1) จงใจกระทำการทุจริต

2) ถูกบังคับให้กระทำการทุจริต เช่น ผู้มีอำนาจ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา(ผู้ถูกข่มขู่)

ให้กระทำความผิด

3) ขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจนนำไปสู่การทุจริต เช่น

การนำโครงการของหน่วยงานที่กระทำการทุจริต มาเป็นตัวอย่างจัดทำโครงการของหน่วยงาน โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

8.1.4 การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการ 15 มาตรการ

ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ

- กระทรวงสาธารณสุข ได้รับแนวทางการขับเคลื่อนในด้าน มาตรการป้องกันการทุจริต

ในการดำเนินนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์และบริการนวัตกรรมในบัญชีนวัตกรรม

8.2 แนวคิดสู่... ความโปร่งใส ไร้สินบน

8.2.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

1) ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3

แฉก : LPL) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

ประกอบด้วย

(1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)

(2) การป้องกันการทุจริต (Prevention)

(3) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy)

2) ประกอบด้วยแผนย่อย 3 แผน ดังนี้

- ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- การป้องกันการทุจริต

- เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

8.2.2 การแก้ไขปัญหการทุจริต

1) แก้ปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการ

ที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น“บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”

2) แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking)หรือ Binary Thinking

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”

มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

2.1) การคิดแบบเดิม เรียกว่า Analogue Thinking คือการคิดแบบเลขฐาน 10

ได้แก่ 0-9 ทำให้ระดับความคิดมีหลายระดับ

2.2) การคิดแบบ Digital Thinking คือ การคิดแบบเลขฐาน 2 ได้แก่ 0 และ 1

หรือ on / off ทำให้ระดับความคิดมีเพียง Do หรือ Don't

8.2.3 กรอบแนวคิด STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โมเดล STRONG เป็นการนำตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก

จำนวน 6 คำมาประกอบเป็นคำศัพท์สื่อความหมายถึง “ความแข็งแกร่ง”

ของบุคคลและองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

S (Sufficiency) ความพอเพียง กลไกหลัก ได้แก่

1. ปรับวิธีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้องโดยอัตโนมัติจะ

นำไปสู่จิตสำนึกที่พอเพียง

2. ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นไม่เบียดบังรัฐ
3. ไม่รับสินบน

T (Transparency) ความโปร่งใส กลไกหลัก คือ การสร้างความรู้ความเข้าใจ ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูล
2. วิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

R (Relise) ความตื่นรู้

คือ เมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริตย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวังและไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

1. มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนบนฐานความโปร่งใส ความพอเพียง
2. ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ

N (Knowledge) ความรู้

คือ ต้องมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในสถานการณ์ทุจริตและผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

คือ การพัฒนาสังคมไทยให้มีความใจต่อกันบนพื้นฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต โอปปอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทน เช่น กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน / สังคมในยามวิกฤติ และร่วมมือในการพัฒนาชุมชน เป็นต้น

8.3 องค์การโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน

- 1) ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน Start to be STRONG Organization ด้วยหลักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2) วัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริตและสินบน Culture to be STRONG วิเคราะห์และประยุกต์โมเดล STRONG เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 3) เครือข่ายความร่วมมือด้านทุจริตและสินบน Connection to be STRONG บูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
- 4) องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน We are STRONG Organization จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

9. ความรู้ ทักษะที่ได้รับการจากเข้าร่วมในครั้งนี้ สามารถนำไปปรับให้เกิดประโยชน์ ต่อ

9.1 ตนเอง

- สามารถนำความรู้ตามโมเดล STRONG ไปปรับใช้ในการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงานภายในหน่วยงาน ให้ดำเนินไปอย่างโปร่งใส
- สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้

9.2 หน่วยงาน

หน่วยงานมีความโปร่งใสในการทำงานเนื่องจากบุคลากรมีการตระหนักรู้เกี่ยวกับการประพฤติทุจริต ทำให้มีการป้องปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

9. ค่าใช้จ่ายทั้งหมด 2,590 บาท

9.1 ☐ เบิกจากหน่วยงานผู้จัดทั้งหมด

9.2 ☒ ได้นำ File การบรรยาย/File ที่น่าสนใจ ลงในคลังความรู้ ด้าน ITA