



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ โทร. ๐๘๑ ๙๘๐ ๑๙๙๗

ที่ สธ ๐๙๐๙.๐๖/๕๖

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง

ตามที่ได้มีการประชุมการดำเนินงานพัฒนาองค์กร ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ให้ผู้บริหารและคณะทำงานร่วมกันวางแผนกิจกรรมการพัฒนาองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการอนามัยกำหนด นั้น

บัดนี้การประชุมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอเสนอรายงานการประชุม ซึ่งมีประเด็นการมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา สั่งการให้มีการดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

Amel

(นางสาวอรพรรณ จันทะชัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

118/ สธ ๐๙๐๙.๐๖/๕๖
ด้านแผนงาน/อำนวยการ
1๗ 118/๐๗๖ ด่วนพิเศษ

Amel

๒๕ ก.พ. ๕๙

ทวช ๑ 24 ก.พ. ๕๙

ทวช ๒ 24 ก.พ. ๕๙

ทวช ๓ 24 ก.พ. ๕๙

ทวช ๔ 24 ก.พ. ๕๙

ทวช ๕ 25 ก.พ. ๕๙

รายงานการประชุมการดำเนินงานพัฒนาองค์กร
วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง



ผู้มาประชุม

๑. นางสมควร	ใจกระจ่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ประธาน)
๒. นางอโณทัย	พรมชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นายสมชวน	ใจกระจ่าง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญการ
๔. นางศรีวรรณ	ทาวงศ์มา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาวลักษณ์	ดวงคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาวณัฐกานต์	ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป
๗. นายอนุชา	รักสนิท	นักวิชาการสาธารณสุข
๘. นางสาวอรพรรณ	จันทะชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุม ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรมอนามัย ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร และมีนโยบายให้ใช้วัฒนธรรมองค์กร (Health) เข้ามาขับเคลื่อนการทำงานของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย core value ดังนี้

๑. H - Health model เป็นต้นแบบสุขภาพ
๒. E - Ethic มีจริยธรรม
๓. A - Achievement มุ่งผลสัมฤทธิ์
๔. L- Learning เรียนรู้ร่วมกัน
๕. T- Trust เคารพและเชื่อมั่น
๖. H- Harmony เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานใช้วัฒนธรรมองค์กรเป็นหลักอย่างน้อย ๓ ตัว ซึ่งศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง เลือกวัฒนธรรมองค์กร ๓ ตัวหลักเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. H - Health model เป็นต้นแบบสุขภาพ
๒. E - Ethic มีจริยธรรม
๓. L- Learning เรียนรู้ร่วมกัน

และกำหนดให้ คุณสาวลักษณ์ ดวงคำ คุณรุ่งรัศมี ศรีวงศ์พันธ์ และคุณอโณทัย พรมชัย ทหารีร่วมกัน

เพื่อจัดตั้งคณะทำงานและวางแผนการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เนื่องจากกรมอนามัย กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำ ข้อตกลงการเปลี่ยนแปลง (blue print for change) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) และมีนโยบายให้ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ที่ประชุมจึงได้ร่วมวางแผนกิจกรรมและกำหนดระยะเวลา ดังนี้

ลำดับ...

ที่	แผนกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑	การถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่บุคคล	๕,๘๕๐	อนุชา	๑๙ ก.พ. ๕๙
๒	ทบทวนและซักซ้อมแผนอค์คิภัย	๑๑,๗๐๐	สมชวน	มี.ค. ๕๙
๓	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๑๓,๐๐๐	อโณทัย	เม.ย. ๕๙
๔	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	๑๕,๐๐๐	อโณทัย	ก.ย. ๕๙
๕	รับการนิเทศงานจากกรมฯ	๑๙,๕๐๐	อโณทัย	ตามที่กรมกำหนด
๖	ประชุมพัฒนาตน พัฒนางานตามปรัชญาเศรษฐกิจฯ	๑๑,๗๐๐	ณัฐกานต์	๑๙-๒๐ เม.ย. ๕๙
๗	ประชุมพัฒนาจิตสมาธิการทำงาน	๑๑,๗๐๐	ณัฐกานต์	มี.ค. ๕๙
๘	จัดกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑๑,๗๐๐	เสาวลักษณ์	๘-๙ มี.ค. ๕๙
๙	ติดตามการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๓ ครั้ง	๑๙,๕๐๐	เสาวลักษณ์	พ.ค., ก.ค., ก.ย.
๑๐	blue print for change ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ วัน	๘,๓๔๕	รุ่งรัศมี	๒๓-๒๔ ก.พ.๕๙
๑๑	kick off	๖,๕๐๐	รุ่งรัศมี	๑ เม.ย. ๕๙
๑๒	ติดตาม ๒ ครั้ง	๗,๘๐๐	รุ่งรัศมี	ต้นเดือน ก.ค. ก.ย.
๑๓	พัฒนาบุคลากรด้านไอทีจำนวน ๒ รุ่น	๑๔,๐๐๐	สมชวน	๒๕-๒๖ ก.พ. ๕๙
รวมงบที่ใช้		๑๕๖,๒๙๕		

ทั้งนี้ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนงาน/โครงการ และจัดส่งให้งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ พร้อมทั้งขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดด้วย
มติที่ประชุม รับทราบและผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

เลิกประชุม ๑๖.๐๐ น.



(น.ส.อรพรรณ จันทร์ชัย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จกรายงานการประชุม