

**แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ข้าราชการ พนักงานราชการ ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

หน่วยงานศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง.....

จำนวน ข้าราชการ ของหน่วยงานทั้งหมด.....11.....คน

จำนวน พนักงานราชการ ของหน่วยงานทั้งหมด.....11.....คน

➤ **แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (1 ตุลาคม 58 – 1 กันยายน 59)**

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการดำเนินการตามแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	11	100
พนักงานราชการในหน่วยงานที่มีดำเนินการตามแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	11	100

➤ **จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ**

จำนวนบุคลากร (คน)	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ							หมายเหตุ		
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						การบริหารจัดการข้อมูลฯ	
			หลัก							เฉพาะ
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมวิชาชีพฯ	การยึดมั่นในความถูกต้องฯ	การทำงานเป็นทีม			การบริหารจัดการข้อมูลฯ
ข้าราชการ	55	59	46	10	44	21	20	15		
พนักงานราชการ	84	82	65	11	55	24	22	17		

บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย 10 วัน/คน/ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2559) จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....08.2483.0261.....

กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับเอกสารชุดนี้ เมื่อวันที่