

ข่าวประชาสัมพันธ์ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ปลูกฝังค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ฯ

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ นำโดยนางสมควร ใจกระจ่าง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งยึดหลักค่านิยมองค์กร (core value): MOPH ได้แก่ M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด, O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ, P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน และ H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน



เคารพผู้อื่น โดยในส่วนของกรมอนามัยมีวัฒนธรรมองค์กร คือ “HEALTH” อันประกอบไปด้วย H: Health Model เป็นต้นแบบสุขภาพ E: Ethics มีจริยธรรม A: Achievement มุ่งมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ L: Learning เรียนรู้ร่วมกัน T: Trust เคารพและเชื่อมั่น และ H: Harmony เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ทั้งนี้ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ฯ ตระหนักว่าค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ก็เปรียบเหมือนดีเอ็นเอของ คนในองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องแปลงให้เป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยเน้นแนวทางที่ผู้นำ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และมีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติจริงในทุกระดับการปฏิบัติงาน 😊

