



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และกำลังคน โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๙๒๗๗ ต่อ ๑๐๓, ๐๘, ๑๙๘๐, ๑๙๙๗

ที่ สช ๐๙๔๓.๐๒/ ๕๖

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

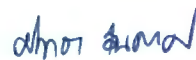
เรื่อง แจ้งแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรสุขภาพดี (Happy body) รอบ ๖ เดือนหลัง
และรายงานผลการวิเคราะห์สถานะสุขภาพของบุคลากร (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ตามที่ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้ดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรสร้างสุขในรอบ ๖ เดือนแรกที่ผ่านมา โดยได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลสุขภาพของบุคลากรจากการชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง และวัดรอบเอว ตั้งแต่ วันที่ 14 ธันวาคม 2562 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์สถานะสุขภาพของบุคลากร (รอบ ๖ เดือนแรก) และแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรสุขภาพดี (Happy body) รอบ ๖ เดือนหลัง ให้แก่บุคลากรทุกท่านได้รับทราบและดำเนินการตามแผนต่อไป นั้น

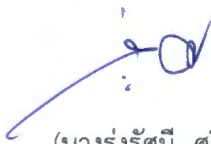
ในการนี้ จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์สถานะสุขภาพของบุคลากร (รอบ ๖ เดือนแรก) และแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรสุขภาพดี (Happy body) รอบ ๖ เดือนหลัง ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามแผนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาวศุทธา อุ่นภาค)
นักวิชาการสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
เพื่อโปรดทราบ



(นางรุ่งรศมี ศรีวงศ์พันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ



(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรมีสุขภาพดี (Happy Body)

2.2.1 มิติที่ 1 บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) รอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. 63)

นโยบาย	มาตรการสำคัญ	ประเด็นความรู้	ชื่อกิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ	
					เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ทุกคนมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ ลดหรือไม่มีเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง</p> <p>2. ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล ค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI) การนับก้าว การเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของเจ้าหน้าที่ศูนย์ทุกคน ในทุกๆ สัปดาห์ ตามเป้าหมายกรมอนามัย กำหนด</p> <p>3. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางกายมากขึ้น</p>	<p>1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีครบทุกคน</p> <p>2. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรมยืดเหยียดในเวลา 10.00 น. - 10.15 น. และเวลา 14.30 น. - 14.45 น. ในระหว่างการปฏิบัติงาน และการเข้าร่วมประชุม โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ศูนย์ทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ season 2 และกิจกรรมชัชชัชกายห่างไกลโรค ทุกวันพุธ เวลา 15.30 น. คิดเป็นร้อยละ 80 ต่อคน ต่อเดือน</p> <p>4. มีการบันทึกผลกิจกรรมการนับก้าวผ่านทาง Line Official Happy body โดยกำหนดให้มีการนับก้าวรายบุคคล วันละ 8,000 ก้าว ใน 1 วัน ระยะเวลากิจกรรม 18 พ.ค. - 30 ก.ย. 63 รวมทั้งสิ้น 1 ล้านก้าวต่อคน</p>	<p>- แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)</p> <p>- แนวทางการขับเคลื่อนความสุข กระทรวงสาธารณสุข ปี 2562 - 2563</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย</p> <p>- คู่มือ "7 สัปดาห์รอบรู้สุขภาพดี" ฉบับปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ 2ส.</p> <p>- รอบรู้ สุขภาพวัยทำงาน</p> <p>- การประเมินพฤติกรรมสุขภาพด้วย 4 พฤติกรรม</p> <p>- โรคพันธุ</p> <p>- โปรแกรม Thai CV risk score https://www.rama.mahidol.ac.th/cardio_vascular_risk/thai_cv_risk_score/</p>	1. ทบทวนและวิเคราะห์ผลสถานะสุขภาพ (รอบ 6 เดือนแรก) และแผนการดำเนิน รอบ 6 เดือนหลัง	1 ครั้ง		↔					น.ส.ศุทธา อุ่นภาค น.ส.ปณิศา คานคองค์	
			2. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด	3 ครั้ง	←————→							คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุข
			3. การสื่อสารสถานการณ์สุขภาพ นโยบายและมาตรการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (Happy Body) และสื่อสารแผนการดำเนินงานให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน	รับทราบ และเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		↔						นางนงค์เยาว์ เอ็มสอาด น.ส.ศุทธา อุ่นภาค
			4. การตรวจสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	40 คน			↔					น.ส.ศุทธา อุ่นภาค น.ส.ปณิศา คานคองค์
			5. ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป Thai CV risk score	27 คน				↔				น.ส.ศุทธา อุ่นภาค
			6. ผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน	2 ครั้ง				←————→				น.ส.ศุทธา อุ่นภาค
			7. รายงานร้อยละของค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรในหน่วยงาน และผลลัพธ์เปรียบเทียบค่า BMI ของหน่วยงานตรงเป้าหมาย	1 ครั้ง							↔	น.ส.ศุทธา อุ่นภาค

นโยบาย	มาตรการสำคัญ	ประเด็นความรู้	ชื่อกิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		
					เม.ย.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>5. เจ้าหน้าที่ศูนย์ได้รับทราบประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือด ของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป</p> <p>6. สนับสนุนการดำเนินงานในชมรมต่างๆ ภายในศูนย์ และการใช้ประโยชน์จากสถานที่ออกกำลังกายของศูนย์ ได้แก่ สนามเทนนิส สนามแบดมินตัน และพื้นที่บริเวณอื่นๆ</p> <p>7. กิจกรรม Fat Burn Buddy challenge คู่หูลดอ้วน กิจกรรมการจับคู่ร่วมกันสร้างแรงกระตุ้น และส่งเสริมในการปรับปรุงพฤติกรรม 30 2ส 1พ ของกลุ่มเจ้าหน้าที่ ที่มีค่าเฉลี่ย BMI อ้วน และอ้วนมาก เพื่อให้ผู้ของตัวเองมีค่าเฉลี่ย BMI ลดลง</p>	<p>8. กิจกรรมก้าวท้าใจ season 2</p> <p>9. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจ เรื่ององค์กรสร้างสุขบุคลากรสุขภาพดีไม่มีโรคภัย (Happy Body) กินอ้วน นอนอุ่น หนุนต้องดี</p> <p>10. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจ เรื่องรอบรู้สุขภาพ...วัยทำงานมีสุขภาพกายดีและฟิตดี</p> <p>11. ประชุมเชิงปฏิบัติการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดวิธีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสุขภาพดีไม่มีโรคภัย และการจัดการข้อมูลและความรู้ ศอช.</p>	<p>38 คน</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p>								<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข</p>		

หมายเหตุ *บุคลากรทั้งหมด 42 คน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ 38 คน เนื่องจากอยู่ระหว่างฟื้นฟูร่างกาย 1 คน, มีโรคประจำตัว 2 คน และลาคลอด 1 คน

**ผลการวิเคราะห์สถานะสุขภาพของบุคลากรศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
รอบ 6 เดือนแรก (เดือนตุลาคม 2562 ถึง เดือนมีนาคม 2563)**

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลสุขภาพของบุคลากรจากการชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง และวัดรอบเอว และเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจประเมินพฤติกรรม การกิน และการออกกำลังกาย โดยได้มีการเริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2562 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 และขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพผ่านกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การออกกำลังกายทุกวันพุธ โดยมีการจัดตั้งชมรมออกกำลังกาย เช่น ชมรมแอโรบิก ชมรมแบดมินตัน ชมรมปิงปอง และชมรมฟุตบอล และลูกชิ้นยืดเหยียดในเวลา 10.00 น. และ 15.00 น. ทุกวัน นอกจากนี้ยังได้มีการขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์สร้างสุขภาพ เพื่อความสมานฉันท์ให้คนในหน่วยงาน เป็นต้น จึงได้มีการสรุปข้อมูลและวิเคราะห์ผลสุขภาพดังต่อไปนี้

1. เพศ

เพศชาย จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.72
 เพศหญิง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 64.28

2. ช่วงอายุ

- Gen BB : ระหว่าง 60 ปี – 55 ปี จำนวน 17 คน ชาย 6 คน หญิง 11 คน ร้อยละ 40.48
- Gen X : ระหว่าง 54 ปี – 40 ปี จำนวน 8 คน ชาย 3 คน หญิง 5 คน ร้อยละ 19.04
- Gen Y : ระหว่าง 39 ปี – 22 ปี จำนวน 17 คน ชาย 6 คน หญิง 11 คน ร้อยละ 40.48

1. ผลการสำรวจ BMI จำแนกตามเพศ

เพศ	การแปรผล				
	ต่ำกว่ามาตรฐาน	ปกติ	น้ำหนักเกิน	อ้วน	อ้วนมาก
ชาย	-	5 (ร้อยละ 31.25)	6 (ร้อยละ 60.00)	3 (ร้อยละ 33.34)	1 (ร้อยละ 25.00)
หญิง	-	11 (ร้อยละ 68.75)	4 (ร้อยละ 40.00)	6 (ร้อยละ 66.67)	3 (ร้อยละ 75.00)
รวม	-	16	10	9	4

หมายเหตุ **อยู่ระหว่างการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย จำนวน 1 คน (เพศหญิง)

*** หญิงตั้งครรภ์ จำนวน 2 คน

จากผลการสำรวจ BMI เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย น้ำหนักเกินมากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาคือ ปกติ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 น้อยที่สุดคือ อ้วน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ในเพศหญิง พบว่า อยู่ในเกณฑ์ปกติมากที่สุด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 68.75 รองลงมาคือ อ้วน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 และน้อยที่สุดคือ อ้วนมาก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00

2. ผลการสำรวจ BMI จำแนกอายุ

ช่วงอายุ	การแปรผล				
	ต่ำกว่ามาตรฐาน	ปกติ	น้ำหนักเกิน	อ้วน	อ้วนมาก
22 – 39 ปี	-	7 (ร้อยละ 43.75)	3 (ร้อยละ 30.00)	2 (ร้อยละ 22.23)	3 (ร้อยละ 75.00)
40 – 54 ปี	-	7 (ร้อยละ 43.75)	-	1 (ร้อยละ 11.10)	-
55 – 60 ปี	-	2 (ร้อยละ 12.50)	7 (ร้อยละ 70.00)	6 (ร้อยละ 66.67)	1 (ร้อยละ 25.00)
รวม	-	16	10	9	4

หมายเหตุ **อยู่ระหว่างการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย จำนวน 1 คน (เพศหญิง)

*** หญิงตั้งครรภ์ จำนวน 2 คน

จากการสำรวจ BMI เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุ 22 – 39 ปี และอายุ 40 – 54 ปี อยู่ในเกณฑ์ปกติมากที่สุด จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 43.75 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 55 – 60 ปี อยู่ในเกณฑ์น้ำหนักเกิน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 และน้อยที่สุดคือ อ้วนมาก พบอยู่ในช่วงอายุ 22 – 39 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00

3. รายงานผลตรวจ BMI เฉลี่ยของศูนย์ แบ่งตามรอบของการชั่งน้ำหนัก

สำรวจ BMI	การแปรผล				รวมจำนวน (คน)
	กลุ่ม 1 น้ำหนักปกติ	กลุ่ม 2 น้ำหนักเกิน	กลุ่ม 3 อ้วน	กลุ่ม 4 อ้วนมาก	
รอบที่ 1 14 ธ.ค. 63	17 (ร้อยละ 43.59)	10 (ร้อยละ 25.64)	9 (ร้อยละ 23.08)	3 (ร้อยละ 7.69)	39 คน
รอบที่ 2 31 ม.ค. 63	17 (ร้อยละ 47.22)	7 (ร้อยละ 19.44)	9 (ร้อยละ 25.00)	3 (ร้อยละ 8.33)	36 คน
รอบที่ 3 28 ก.พ. 63	18 (ร้อยละ 48.65)	9 (ร้อยละ 24.32)	7 (ร้อยละ 18.92)	3 (ร้อยละ 8.11)	37 คน
รอบที่ 4 31 มี.ค. 63	17 (ร้อยละ 43.59)	10 (ร้อยละ 25.64)	8 (ร้อยละ 20.51)	4 (ร้อยละ 10.26)	39 คน

สรุปผลจากการสำรวจค่าเฉลี่ย BMI ของศูนย์ฯ ในภาพรวมของทั้ง 4 รอบ จะเห็นได้ว่า ในแต่ละรอบมีจำนวนเจ้าหน้าที่เท่ากัน จึงขอสรุปในภาพรวมของรอบที่ 4 และรอบที่ 1 โดยจำแนกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มน้ำหนักปกติ น้ำหนักเกิน อ้วน และอ้วนมาก เพื่อนำมาเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า กลุ่มที่มีการเปลี่ยนแปลงคือ กลุ่มอ้วน ที่ลดลง จากจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 ลดเหลือจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.51 แต่ได้ไปเพิ่มขึ้นในกลุ่มของ อ้วนมาก จากเดิมจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 เพิ่มขึ้นเป็น 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26

สื่อสารแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรสุขภาพดี (Happy Body) รอบ 6 เดือนแรก
และรายงานผลการวิเคราะห์สถานะสุขภาพของบุคลากร (รอบ 6 เดือนหลัง)

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลงวันที่
1	นพ.สุรพันธ์ แสงสว่าง	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.ศอ.ศูนย์		30 ธ. 67
2	นางรุ่งรัศมี ศรีวงศ์พันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
3	นางอโณทัย พรหมชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	อยู่ระหว่างฟื้นฟูร่างกาย	
4	นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		30 ธ. 67
5	นายวันเฉลิม ฤทธิมนต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		29 ธ. 67
6	นางวาริสรา กองคำบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		30 ธ. 67
7	นางจารุวรรณ ปงผาบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1 ก. 67
8	นายสมชวน ไจกระจำง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		1 ก. 67
9	น.ส.อรพรรณ จันทะชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
10	นางวิชุดา จันทร์มาเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
11	นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
12	นายอนุชา รักสนิท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
13	น.ส.ปวีณา ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
14	น.ส.ปวีตรา ไพทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
15	น.ส.ศุทธา อุ่นภาค	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
16	นายศักดิ์นคร คำภีระ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
17	น.ส.อนงค์ คำตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
18	น.ส.ลัดดาวัลย์ ไขแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		30 ธ. 67
19	น.ส.เมธาพร ผดุงพงษ์	พนักงานธุรการระดับ ส4		1 ก. 67
20	นางรัชนก บุตรดาแก้ว	พนักงานธุรการระดับ ส3		1 ก. 67
21	นายบุญเจิด คำใส	พนักงานธุรการระดับ ส3		1 ก. 67
22	น.ส.เสงี่ยม เป็งปลุก	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส3		2/7/67
23	นางสุนีย์รัตน์ หาญจักรคำ	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส3		1 ก. 67
24	น.ส.สายเพียร ปราสุวรรณ	พนักงานธุรการ ระดับ ส3		8 ก. 67
25	นางสมพร แก้วมา	พนักงานพัสดุ ระดับ ส3		30 ธ. 67
26	นายนิกร กิ่งกันคำ	ช่างถ่ายภาพ ระดับ ข3		29 ธ. 67
27	นายกิตติวัฒน์ เดชาพลิชฐ์สิน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส2		1 ก. 67

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลงวันที่
28	นางณัฐธนา มีมานะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส2		30 มิ.ย. 63
29	นายเกษม อิมจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2		11 ต. 63
30	นางประไพศรี กันทะมูล	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส1		1 ต. 63
31	นายผัด อภิชัย	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส1		1 ต. 63
32	นายสุวิทย์ น้อยปลุก	พนักงานทั่วไป ระดับ บ2		10. 63
33	นายมนู จักรทิพย์	พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ2		30 มิ.ย. 63
34	นางอนงค์ อิรินทอง	พนักงานประกอบอาหาร ระดับ ส2		อนงค์ อิรินทอง
35	นางลอย ถาน้อย	พนักงานสถานที่ ระดับ บ2		ลอย กฤษณะ
36	นางนุชนาถ รัศมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก		1 ต. 63
37	นายสุรสิทธิ์ ฉันทกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		1 ก.ย. 63
38	นายสุเมธ ศรีไสดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		1 ก.ย. 63
39	น.ส.ณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	- ลายมือชื่อ -	- ลายมือชื่อ -
40	น.ส.ปณิศพา คานศวงค์	นักทรัพยากรบุคคล		2 ก.ย. 63
41	น.ส.กฤษณา ช่วยไทย	นักวิชาการเผยแพร่		30 มิ.ย. 63
42	นางจรรยา ปัญญาวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		2 ก.ย. 63
43	นายนवल เทือกเถาสาร	ช่างซ่อมบำรุงทั่วไป		30 มิ.ย. 63
44	นายบรรจบ ปัญญา	พนักงานขับรถยนต์จ้างเหมา		1 ก.ย. 63
45	นายอนุวัฒน์ อิรินทอง	พนักงานขับรถยนต์จ้างเหมา		8 ต. 63
46	นายเกษม อิรินทอง	พนักงานรักษาความปลอดภัยจ้างเหมา		30 มิ.ย. 63